

新形势下如何推进施工企业党建工作与生产经营深度融合

廖曦

(中国化学工程第十一建设有限公司 河南 开封 475002)

【摘要】对于央企而言,党建工作是较为重要的一项工作,而在施工企业的经营过程中,推进党建工作与生产经营的深度融合,是央企业管理工作中的重中之重。解决这两项工作中存在的问题,顺应时代发展的潮流,根据新时期企业发展的需求,制定有效的党建方案与生产经营方案,促进两者的协调发展,是当前施工企业管理人员应深入研究的问题。为此,本文对施工企业党建工作与生产经营工作的现状进行分析,阐述了党建工作面临的现状,并针对具体的问题制定了一些措施,以期实现两者的深度融合,提升企业的管理效果,使企业获得长远的发展。

【关键词】央企;施工企业;党建工作;生产经营;深度融合

【中图分类号】F273

【文献标识码】A

【文章编号】1673-9574(2022)24-00061-03

随着国内经济形式的变化及科学技术的发展,企业的党建工作方式应体现出与时俱进的原则,不断地根据新形势下的发展需求,对其做出改进,推进党建工作与生产经营工作的深度融合,从而实现企业的健康、稳定发展。党的十九大对党的建设提出了新的任务与要求,要不断开创新时代基层党建新局面,必须坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢牢把握新时代党的建设总要求,坚持协调推进、统筹推进、一体推进,不断提高党的建设质量要加强对各级党组织的建设力度,对其功能进行强化,确保党组织的战斗堡垒、先锋模范作用能够得以正常发挥。因此,在施工企业的发展过程中,要以党建工作为手段,促进生产经营工作的进展。

一、施工企业中党建工作与生产经营相结合的意义

在当前阶段,由于国内各方面因素的影响,就施工企业的经营管理而言,党组织发挥着越来越重要的作用,开展以党组织为中心的党建工作,并将该项工作与生产经营相融合,是促进企业持续向好发展的有效方式,同时也是提升企业社会效益的关键。因此,企业相关工作人员在日常的管理工作中,要充分重视党建工作,将其与企业的生产经营结合起来,使企业党组织的向心力得以增强,使企业在同行业的竞争中脱颖而出^[1]。

二、施工企业中党建工作现状及问题分析

2.1 施工企业党建工作现状

目前,施工企业党建工作现状主要表现在以下几个方面:首先,党组织重视基层党建工作的开展,这在一定程度上促进了相关职能的发挥,并要深入学习政策理论,在政策理论的引导下,履行党组织的权力与职责,对生产经营工作进行管理,为党建工作的持续开展创造了条件;其次,党组织领导层能力及党组织思想能力均得到有效提高,同时通过对当前企业形势分析,积极开展相应的调查工作,在上级的监督下对施工项目中表现优异的人员进行表彰奖励,通过激励的方式实现整个领

导层能力的总体提升;最后,党组织在实际工作中的思想工作活跃,离不开党建工作的完整制度及党组织的思想教育积极开展。

2.2 施工企业党建工作问题分析

工作理念方面的问题。施工企业工作理念是决定企业利润是否能够得以提升的前提,如何能够将党建工作理念与生产经营工作理念融合起来,就能够使两者形成全力,共同促进企业的发展。然而,施工企业缺乏先进的工作理念,在实际工作中,并未将党建工作理念融入到生产经营理念中去,致使企业整体经营的质量与效率达不到理想的效果,不能够满足新时期施工企业的发展需求。另外,在许多施工企业中,由于传统工作理念的影响,管理人员及员工早已习惯了旧有的工作模式,在工作理念上缺乏创新,没有树立创新意识,党组织思想的先进性就无法得以保证,使得员工不能够使用有效的工作方式,解决施工过程中遇到的难题,安于现状的现象较为严重,在这种情况下,工作理念是不符合时代潮流的,上级的先进思想也无法传递到基层^[2]。

决策机制方面的问题。目前,施工企业在党建工作与生产经营工作中,存在着决策机制方面的问题,具体表现为:不能够区分各项决策与管理工作的关系,有一些企业甚至存在着各自为政的现象,即党建工作与生产经营工作分离,没有实现相互协调,对各项决策机制与决策流程未能进行有效区分。同时,没有发挥民主决策的重要作用,吸收员工的建设性意见,致使党组织的党建工作形同虚设,无法体现出该项工作的价值,对企业的决策工作造成一定程度的影响。另外,在一些重大决策的制定方面,党政领导也没有进行深入交流,这使决策的有效性难以得到保障。不能够通过相关法律法规的作用,对决策机制进行监督,使得决策难以顺利执行。

体制机制方面的问题。施工企业在开展项目建设工作时,

往往会受到体制机制的影响，给项目的顺利开展带来困扰。首先，是施工企业的体制机制不能够实现统一，例如，在党建工作中，对于一岗双责、人员的交叉任职等方面，企业未能将其作为一项基本原则，在企业内部进行统一实施，致使企业不能够以党建工作的角度，对生产经营工作进行管理；其次，对于施工企业而言，二级施工单位的作用是非常重要的，而目前二级施工单位却未能推进党政结合的工作体制，使得企业在开展项目建设时，工作质量与效率低下，因此，党政工作不能进行有机结合，造成了党建与生产经营工作的脱节，而良好体制机制的缺失是造成这一现象的主要原因^[3]。

管理方面的问题。企业管理工作直接影响着其整体利润，决定着其未来发展的方向。目前，施工企业管理工作中主要存在以下几个方面的问题：一是党建制度与生产经营制度未能进行良好的融合，致使企业在管理制度层面上，不能够以党建工作促进生产与经营工作的开展；二是在执行管理制度时，不能够将党建思想融入到管理制度中，无法对管理制度的执行形成监督，因此，党建思想与管理制度缺乏有效的配合，是施工企业管理工作中存在的一个较为明显的问题；三是在企业文化建设工作中，良好的文化建设能够促进企业管理质量的提升，但因施工企业的特殊性，大多数项目管理人员只注重项目的进展及各方面成本的控制，而忽视了企业文化建设工作，在这种情况下，员工工作的激情就不能够调动起来，尤其是对部分员工的党性教育及思想道德教育，企业如不重视该项工作，必将会降低管理工作的质量。

人才培养方面的问题。施工企业在开展项目时，需要各方面的人才，因此，为了保障施工质量，应制定良好的人才培养计划，实现人才队伍质量的提升。然而，施工企业没有发挥党组织的引导作用，使企业具备符合实际的人才培训方案，致使企业的施工质量及效率受到影响。在党管人才及榜样建设工作上，党组织未能发挥能动作用，对员工进行激励与教育，使员工的积极性受到影响，无法对自身的素质进行改善。另外，施工企业缺乏对人才的关怀，造成企业人才流失，企业的生产经营工作缺乏优秀人才的支持，党建工作就无法发挥其应有的作用，对生产经营工作形成促进，进而使党建与生产经营工作不能够实现深度融合。

经营布局方面的问题。在该项工作中，施工企业主要存在下列问题：未能形成齐抓共管的局面，将企业全体员工结合在一起，形成合力，对党建工作与生产经营工作进行优化。并且，在实际工作中，党委、党务干部、企业高层领导及管理人员应进行密切配合，共同处理党建工作及生产经营工作中的问题，然而，多数企业并没有做好该项工作，致使企业无法充分

利用各方面资源，实现经济效益的提升。

三、将施工企业中党建工作与生产经营融合的措施

3.1 工作理念的深度融合

施工企业若要实现党建工作与生产经营深度融合，首先就要从工作理念的融合工作入手，在这个过程中，要做到“五个作用”与“六个转化”。“五个作用”指的是：第一，党建思想政治工作在企业文化建设中的引领作用；第二，各级党组织在企业改革创新中稳定大局的中坚作用；第三，党组织在企业各项重大决策中的主导作用；第四，党风廉政建设在企业可持续发展中的保障作用；第五，先进党员干部在企业员工中的模范带头作用。“六个转化”主要是指：通过企业战略规划和实施，将党的政策方针转化为企业的发展力；通过企业先进典型和形象塑造将党的先进性标准转化为企业的带动力；通过加强企业员工的“主人翁”意识，将党执政为民的理念转化为企业发展的主体创造力；通过企业党建工作创新将党组织的政治核心作用转化为企业的领导力；通过企业价值理念建设将党的理想信念转化为企业的凝聚力；通过企业规章制度建设将党的作风建设转化为企业的执行力。通过“五个转化”与“六个转化”策略实施后，可以将党组织的政治优势转化为企业核心竞争力^[4]。

3.2 决策机制的深度融合

一是从决策制度与决策流程入手。施工企业应根据自身的问题，对决策制度与决策流程进行完善，对以下工作进行区分：一方面是党组织参与工作，另一方面是党组织决策工作，另外，还有经营管理者决策及经营管理者与党组织共同决策工作，细化上述决策的操作流程；二是从民主决策入手。企业在针对工作中的重大事项作出决策时，首先党政领导要就该事项进行交流，并制定出决策方面的细则，通过这种民主方式，采纳员工的有效建议，明确决策方案，体现出决策的科学性要求；三是从企业的重要决策入手，建立有效的重要决策落实机制，促进基层党组织参与企业生产经营决策政治核心作用的发挥；四是从决策的内容入手。决策内容应涉及各岗位人员的任免、工程的开展及各项资金的利用等，并根据工程的进展对决策内容进行改进；五是从国家相关法律法规入手。遵守国家法律法规，并通过法律法规的约束作用，对决策的落实情况进行监督，从而确保企业运行的政治原则，把好企业的政治关，建立政治素质过硬的企业。

3.3 体制机制的深度融合

首先，施工企业应保持体制机制的统一性原则，在具体的工作中，统一实施以下几个方面的管理模式：一是持续推进一岗双责的机制，二是体现双向进入的工作方式，三是实现人员的交叉任职。同时，对于企业经营管理部门的党员干部，要做

好动员工作，引导其进行党委，促进施工企业领导体制的形成，并明确各自的工作职责；其次，对施工企业二级单位的体制机制进行改进，全面推进党政一肩挑，上下挂双职的模式，在促进党建与生产经营工作融合的过程中，行政部门的领导不仅要行政事务负责，而且还要扮演党委书记的角色，处理相关事宜。另外，在党组织的成员结构方面，设置一名专职副书记，对企业一部分经营业务进行处理，从而实现党政工作协调、党建与生产经营融合的目的；最后，基层党组织要从具体的岗位工作入手，采取两位一体的体制，由项目管理人员担任党支部书记，该职位不仅要负责施工项目各方面的事项，同时也要对相关的党政工作进行处理。通过上述方式，使党支部战斗堡垒的作用充分地发挥出来。

3.4 管理工作的深度融合

第一，企业应促进党建制度与生产经营管理制度的融合。通过将两者制度进行融合，实现对施工企业整个管理体系的完善，为党建与生产经营的融合创造条件。在具体实施过程中，相关工作人员要在管理工作中运用党内先进制度，如人员任免制度、对腐败作风的监督制度等，从而以管理制度的角度促进党建与生产经营的融合，提升施工企业管理水平；第二，从优化企业管理制度体系入手。在该项工作中，企业要深化党建思想，使党建思想贯穿于整个管理制度体系中，通过处理具体的施工事宜，使党建工作与企业管理目标保持一致，以此来促进党建与生产经营的有效结合；最后，从企业文化建设工作入手，一方面可以开展一些竞赛，如知识竞赛、专业技术竞赛等，另一方面，也可以组织年度表彰、员工激励大会等活动，还可以与员工进行沟通，如通过工作调研、座谈会等，另外，党组织可以开展一些娱乐类的活动，如全体员工联谊会、党日活动等。通过上述活动，建立良好的企业文化，增强员工对企业的认可，提高管理效果，并以文化建设为手段，实现党建与生产经营的结合。

3.5 人才培养的深度融合

在人才培养工作上，首先，党组织要发挥引导作用，严格落实素质工程，结合施工企业人才建设工作的需求，形成符合实际的人才培养计划，如实的培训、专项技术培训等，提高施工质量；其次，党组织要在具体的人才培养工作中充分体现党管干部及党管人才的原则，通过加强党建工作，为企业培养各方面的人才，储备人才；再次，党组织要做好榜样建设工作，将企业先进人物的模范作用发挥出来，通过相关案例的教育，引起员工情感共鸣，使全体员工受到感染，进而调动其工作的积极性，不断提升自身的业务水平，通过党建工作，建设具备良好素质的人才队伍，为生产经营工作服务；最后，党组织要

重视对人才的关怀，通过交流，了解到员工的实际困难，为积极地采取措施帮助其解决困难，从而使企业形成和谐、友爱的工作氛围，使企业能够吸引人才、留住人才。

3.6 经营布局的深度融合

一是做好三覆盖工作，实现工作范围的精准覆盖，对全体职工及所有党组织进行管控；二是做好六同步工作，高层管理人员要将行政组织与党组织进行协调，实现行政领导与党组织负责人的密切配合，并且新建立的组织也要与党组织保持工作上的同步；三是要将党建方案的制定要参考生产经营方案来进行，实现企业各方面资源的同步配置，同时促进各自目标的分解；四是从考核工作入手，将上述工作的质量做好考核目标，将党建工作融入到生产经营工作中，从经营布局的角度实现两者的融合；五是建立党建工作平台，通过该平台信息化、智能化等技术，促进施工企业党政部门、生产部门及经营部门之间的沟通与交流，宣传党政知识，强化党建建设工作，及时地解决施工过程中出现的问题，使施工企业基层党建的工作质量得以改善，促进企业生产经营工作的进展^[5]。

四、结语

综上所述，施工企业若要在新形势下具备较强的市场竞争能力，使企业的整体效益得以提升，就要在实际工作中做好党建工作，解决该项工作中存在的问题，推进党建工作与生产经营工作的深度融合，形成向心力，为企业的良性发展奠定基础。施工企业可以采取以下措施，促使党建工作与生产经营的深度融合：一是工作理念的深度融合；二是决策机制的深度融合；三是体制机制的深度融合；四是管理工作的深度融合；五是人才培养的深度融合；六是经营布局的深度融合。通过党建工作与生产经营工作的融合，调动员工的积极性，进而增加党组织的凝聚力，实现企业整体效益的提升。

参考文献

- [1] 谢静. 党建作引擎融合见成效——浅谈推进国企基层党建工作与生产经营的深度融合[J]. 办公室业务, 2021(7):2.
- [2] 马龙. 谈国有施工企业党建工作与生产经营的深度融合[J]. 2021.
- [3] 杜薇. 推进企业党建工作与生产经营深度融合[J]. 时代人物, 2021, 000(006):P.1-1.
- [4] 陈帅帅. 新形势下对推进国企党建工作与生产经营深度融合的思考[J]. 2021.
- [5] 尚涛. 九字真经促国企党建与生产经营的深度融合——以山东新能泰山发电股份有限公司为例[J]. 企业管理, 2020(S02): 320-321.