

疫情防控常态化下扎实做好思想政治工作的实践研究

王浩先

(汾西矿业集团综治保卫中心 山西 介休 032000)

【摘要】 疫情防控常态化,企业人员要保持思想不放松,严防死守,坚决杜绝疫情的发生和传播。做好思想政治工作,促使全体人员时刻保持高度重视的态度,不放松防护,守卫企业安全和社会安全。现针对企业思想政治工作相关内容,展开具体的论述。首先,概述了疫情防控常态化下的工作要求。其次,分析疫情防控常态化下的思想政治工作开展情况。最后,提出思想政治工作开展策略。

【关键词】 疫情防控;常态化;思想政治

【中图分类号】 D64

【文献标识码】 A

【文章编号】 1673-9574(2022)22-000103-03

疫情防控常态化是较长时期内处于疫情防控的状态,顺应疫情防控常态化特点,坚持“外防输入、内防反弹”总体防控策略,科学准确分析研判疫情形势走向,坚持严防死守、精准防治。常态化疫情防控要依法落实“四方责任”,全面落实属地、部门、单位、个人的四方责任,建立全社会共同防控体系。企业方面必须要认真落实自身的主体责任,坚持疫情防控“五有”要求,制定完善的防控管理制度,设置专门的负责人,储备防护物资,严格做好疫情防控工作,落实每日健康监测,督促健康异常人员前往医疗机构就诊。除此之外,积极主动开展疫情防控工作,做好14天内有国内中高风险地区旅居史员工的排查登记,及时向当地社区报备,落实核酸检测、隔离等措施。

1 疫情防控常态化下的工作要求

企业作为疫情防控得重要“一环”,必须要做好严格防控。严格执行政府疫情防控各项工作安排部署,发挥企业的主体责任,承担起社会责任,坚持疫情防控、生产保供两不误,扎实推进各项工作助力疫情防控。疫情防控常态化下,守住“出入口”是关键,综治保卫工作人员要认真履行自身的职责和任务,对进出厂区的人员与车辆,进行扫码测温和信息登记以及消杀等,严格落实各项工作。构建“物防+人防+技防”的“三防”网格化管理保障体系,全面排查密接人员。对企业的办公区域,每日都必须要进行消毒消杀,在办公场所入口位置要设置防疫专属进出线,认真查验人员的健康码、行程码以及核酸检测报告。由于企业每日的人员和车辆等流动性很强,每个关口都必须严防死守,隔绝“疫情风险”,实现防控常态化。在疫情防控常态化背景下,保卫工作的思想“松懈/紧绷”,直接影响到疫情防控的效果,因此要注重做好人员的思想政治工作,增强其责任意识 and 安全意识,认真履行自身的职责,做好各项防控工作,防范疫情风险的产生。

2 疫情防控常态化下的思想政治工作开展情况

2.1 思想意识整体很高

疫情防控常态化下,企业方面高度重视防控,采取了系列措施,整体表现出高度重视,积极贯彻落实防控工作。从防控的工作落实情况分析,主要情况如下:(1)企业出入口严格管理。结合企业的实际情况,设置专门的卡口,实现出入管理。坚持减少出入口的原则,保障管理到位,每个出入口均配备了保安或者工作人员,执行24h轮班制度,设置立体测温岗位,并且配备了测温的设备。根据疫情防控工作的要求,实行出入登记制度,对进出企业的人员进行体温监测。保卫人员督促出入人员佩戴好口罩,要求未佩戴口罩的人员不可以进入。对于外访客要求如实登记姓名和来源地以及联系方式等,保障信息完整度。一旦发现有发热和干咳等症状的人员,要求及时劝离,并且如是告知就近医疗机构发热门诊就诊。完成处理工作后,需要对区域进行消毒,保障环境的安全。对进出的车辆严格做好管理,包括人员体温测量,构建完善的外访客车辆登记制度。(2)内部人员管理。首先,采取分级分类管理措施。全面摸排职工近期信息,主要为行程信息和健康情况等,建立专门的台账,采取分级分类管理。对于近期去过疫情区域的员工要求暂时不可以返回,并且做好心理疏导,合理安排职工的共奏。对14内已经离开疫情区域或者存在接触情况的职工,要求其接受14天集中隔离医学观察。严格按照政府的防疫政策,强化内部管理。其次,认真落实各项防疫工作管理制度。对来往的职工,按照居家观察和隔离等要求做好管理,同时要做好健康监测登记以及应急报告等。企业的综合保卫人员负责做好人员检查检测,严格落实体温测量。最后,做好人员的思想教育。全体职工都要积极配合防疫工作安排,尽量避免参加私人聚会聚餐,并且做好个人防护,保护自身的安全。(3)内部公共区域管理。按照防护的要求,定期通风

换气,保持环境清洁卫生。对接触很多的公用物品与位置,实施预防性消毒,包括地面和墙壁等。根据疫情防控常态化下的思想政治工作,做好公共区域空气流通的控制,加强通风换气,积极使用自然通风系统,减少集中空调通风的使用。除此之外,认真落实生产垃圾分类投放和分类运输等管理制度,形成完善的管理台账,配置专门的人员负责,保障日产日清。(4)其他措施。从企业的疫情防控开展情况分析,能够反映出全体人员都高度重视防控工作,认真落实各项工作,并且积极配合防控工作。整体来说,企业职工的思想政治水平比较高,促使各项防疫工作高质量开展和落实。

2.2 思想偶尔“松懈”

疫情防控常态化下的防控,要求做到坚决不放松。从出入口管理和内部管理等各个方面,做好严格有力的控制,切实保障环境安全、人员安全、车辆安全等,达到防控的要求。很多情况下,当城市没有疫情时,人们的思想总会“放松”。一旦思想开始放松,就会给病毒留下可乘之机,加强思想政治教育力度,增强守卫者的责任意识,具有重要的意义。作为企业疫情防控的重要守护者,必须要严格做好“出入口”和公共区域等位置的检查,认真核验人员的情况。守卫者的思想不可以松懈,而且要起到监督提醒的作用,时刻提醒其他员工做好防护,切不可大意。节假日是防控的重点时节,保卫人员要认真检查职工的信息,包括行程卡和核酸等,做好严格控制。企业的防控工作开展中,部分人员会出现思想松懈的情况,例如信息检查不认真或者不检查,都会影响到企业疫情防控的效果,加强思想政治教育,筑牢保卫人员的思想防线,进而高质量落实各项管控工作,具有重要的意义。

3 疫情防控常态化下的思想政治工作开展策略

3.1 思想政治工作要有高度

企业思想政治工作的开展,需要工作人员认识到疫情防控的重要性以及意义,主动承担起疫情常态化下的思想政治工作任务。疫情期间,企业和职工都面临着很多的挑战。为了能够更好的生存和发展,企业和职工需要站在统一的战线,共同做好疫情防控工作,认识到保护好企业的安全,就是保护好自身的生活^[1]。企业思想政治工作的开展,要围绕提高职工对疫情防控的社会责任心和紧迫感,将疫情防控和职工身体健康以及职工的生命财产安全放在首位。通过思想政治教育的方式,使得职工能够看得到企业在疫情防控方面的责任和担当,并且获得职工

的认可,使得职工能够积极配合各项防控工作的开展。疫情发生时,需要全体人员的共同参与,共同配合防疫工作的开展。思想政治工作的开展,通过深化政治动员,合理安排职工思想政治工作,调动职工的积极性,为疫情防控提供更多的能量支持。企业管理者必须严格按照相关工作要求,制定完善的疫情防控工作制度。根据疫情防控工作的具体需求,形成相应的工作指南,例如消毒隔离,并且加大防控工作的投入,保障各项工作有序开展企业认真履行自身的主体责任,在内部形成上下结合、远近协调的疫情防控工作机制,调动全体职工的力量,落实各项任务^[2]。严格贯彻落实疫情防控制度,发挥企业疫情防控岗位的力量,例如保卫岗位,落实测温排查等工作,为疫情防控奉献企业的力量,助力抗疫胜利。

3.2 思想政治工作要有力度

疫情防控常态化背景下,企业思想政治工作的开展要有力度。企业各基层单位和党支部以及企业党员要充分的发挥自身的带头作用,积极参与疫情防控^[3]。为了保证思想政治工作开展的实际性和针对性,要结合企业防控的具体情况,根据政府的防控要求,制定完善的思想政治工作计划,围绕科学管理和方法创新以及队伍建设等推进各项工作。通过明晰工作的主要方向和内容,保障各项工作高质量。根据思想政治工作的具体任务和目标,制定完善的工作管理办法,明确工作的主要目标和流程。结合工作的具体需求,配置充足的人力资源和技术。加强思想队伍的建设,并且引入新技术和新手段,全面提高工作的能力。人员的选择方面,要选择年轻且能力超群的职工,组成高素质思想政治工作队伍,为疫情防控工作做出更多的努力。

在思想政治工作中,工作人员要积极地做好线上与线下的思想政治工作,全面深入到职工群体,及时掌握职工的思想情况。疫情防控期间,要做到迅速行动,构建多层次疫情防控排查情报队伍,实现快速逐级审查,保证及时有效,并且不漏一人^[4]。思想政治工作人员要提高政治站位,认识到自身的重要性,做好各项工作。加强和企业职工的沟通,了解职工生活和工作的难题,为其提供相应的帮助。疫情期间,企业生存面临很大的挑战,职工的生活也受到很大冲击,很多职工的心理和身体都承受着压力,及时做好沟通,为其排忧解难,也是思想政治工作的重要内容。组建专门的工作小分队,负责职工的心理疏导,使得职工能够获得更多的企业温暖和关怀,攻坚克难。

3.3 思想政治工作要有方法

疫情防控常态化背景下,企业思想政治工作具有重要的任务。在思想政治工作中,如何提高职工的政治水平和道德修养觉悟,以及缓解职工的焦虑感,是当前思想政治工作的紧迫任务。疫情防控工作中,将思想政治工作摆在重要位置,通过疫情防控舆论引导以及宣传教育,有效发挥职工的政治工作优越性,实现对职工的政治工作宣传全面覆盖,进一步提高职工政治水平。疫情防控需要全体职工的积极参与和配合,面向企业内部人员进行有效的思想政治教育,是工作的重点^[5]。与此同时,在思想政治教育工作中,要着重做好保卫人员的教育。积极引导保卫工作人员树立正确的责任意识和防控意识,认真履行防控工作的要求,做好全面的检查和防范,保护好企业的安全。传统的思想政治工作中,主要采取组织开展学习教育活动的方式完成。当前的形势下,要不断创新思想政治教育工作的方法,保证各项教育工作能够高质量开展。互联网已经成为思想政治工作的主要阵地,企业思想政治工作要积极占领阵地。根据此项工作的需求,组建专门的思想文化宣传队伍。思想政治工作者充分利用科技手段和其他的方式紧密关注网络舆情,同时要全面了解职工的思想动态。根据职工的思想动态变化,及时做好思想引导。充分利用新媒体平台进行政治宣传,讲好企业防疫故事,科普科学防疫知识。利用企业内部的“思想政治工作”平台,实施每日的思想教育,实现教育常态化,提醒防疫岗位的工作人员,认真做好防疫检查,落实各项防护工作。除此之外,利用网络渠道,在职工内部进行宣传,形成良好的防疫氛围^[6]。如果发现职工的思想懈怠,则及时进行干预,保持高度警惕的状态,防范疫情的发生。

3.4 思想政治工作要有检验

疫情防控常态化背景下,工作人员必须要认真履行控制度和要求,落实日常的检查检测工作,做好出入口管理以及公共区域的控制。在加大人员思想政治教育的同时,还需要做好思想政治工作的检验。从岗位工作的开展和落实情况,能够及时的反馈出人员的思想认识深度。例如,对于综合保卫岗位,根据其出入口的管理,能够及时掌握人员的思想情况。如果工作人员没有严格按照防疫工作的要求做好测温和信息登记等工作,则是意味着人员的思想松懈。若发现此情况,则需要加强思想政治教育,引导工作人员树立正确的防疫意识,并且能够长期坚持。病毒凶猛且发生突然,做好出入口的管理具有重要意义。企业管理者需要高度重视,同时岗位工作人员也必须认真履职。

思想政治工作中,根据企业岗位的工作情况,进行自我的全面检验,及时掌握思想政治工作存在的薄弱点和不足,科学调整工作方法。将思想工作深入到企业疫情防控工作岗位的全方面,做好日常的思想教育和引导^[7]。当前,很多企业都已经构建了完善的信息化管理系统,在出入口以及其他岗位存在着视频监控系系统,能够为工作的检验提供支持。监督管理人员可以通过技术手段获得现场的具体情况,进而更好地了解当前的疫情防控状态,实现精准评估,提出有效的管理措施。通过不断反思和完善,提高思想政治工作质量,创造更多的价值,筑牢企业的疫情防控“网”。

4 结语:

综上所述,疫情防控常态化下的思想政治工作,也要实现常态化。企业要注重思想政治教育,加大此项工作的投入力度,充分利用各类渠道,例如信息化管理平台等,实现每日的思想教育,引导职工树立正确的防疫意识,按照疫情防控工作的要求,做好日常的防护和管理,保护好企业的安全。

参考文献

- [1]李若愚.常态化疫情防控背景下的高校学生管理衍生问题研究[J].林区教学,2022(03):46-49.
- [2]龚强,侯士兵.疫情防控常态化下大学生网络思想政治教育的对策研究[J].思想政治教育研究,2021,37(06):150-154.
- [3]郑阔实,王秀蕾.疫情防控常态化下社区治理数字化转型研究[J].行政与法,2021(11):42-50.
- [4]陈武.常态化疫情防控下扎实做好电影放映行业的思想政治工作[J].共产党员(河北),2021(16):37.
- [5]马福运,孙希芳.常态化疫情防控中的高校思政课教学创新[J].教学与研究,2021(05):96-104.
- [6]刘雷.疫情防控常态化下扎实做好思想政治工作的实践[J].中国煤炭工业,2020(09):42-43.
- [7]卫建宏.疫情防控常态化下精准供给文化服务的思考[J].中国煤炭工业,2020(08):30-31.