

如何加强国有企业基层党建工作的分析

安然

(北京市大兴红星光源材料有限公司 北京 100163)

【摘要】在我国社会经济的发展体系中，国有企业是其中重要的组成部分，对于社会经济的稳定发展有着积极的作用。基层党建工作是国有企业工作中的重点内容，同时也是国有企业不断发展完善企业文化的重要手段，是增强员工工作积极性的重要途径。但在目前的国有企业基层党建工作中，仍然存在一定的问题，制约国有企业的健康发展。针对此，党建工作管理者应及时纠正，从而提高企业的基层党建工作质量。

【关键词】国有企业；基层党建；工作思路

【中图分类号】D26 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-9574(2022)22-00046-03

1. 基层党建工作的重要性

企业的健康发展，如果仅凭决策者的决策作用，缺少具体的实践者，那么企业的发展将无法进行。企业的发展需要上下级之间的共同努力，而党建工作在其中发挥了重要的作用。在国有企业的发展过程中，决策者将基层党建工作与国有企业的发展规划进行联系，能够帮助企业员工以及企业以后的发展指明方向。与此同时，基层党建工作对于员工的整体价值体现提供了较好的平台。党建工作的开展，在极大程度上解决了员工发展中遇到的问题，是国有企业综合发展的重要途径。

2. 基层党建工作存在的问题

2.1 认知偏差，企业重视不够

在如今市场经济多元化发展的背景下，国有企业已不再处于行业垄断地位，在发展的过程中，面临着较多的竞争以及管理压力。在如今新时代的背景下，部分国有企业意识到了基层党建工作的重要性，但是部分国有企业在发展过程中，仍保持传统的管理思想，重经济发展，轻思想管理，导致国有企业的党建工作不能充分发挥自身的效能，无法实现思想上的管理，这对于企业的综合发展而言十分不利。

2.2 缺乏完善的执行体系

任何工作的开展都需要一套完整的执行体系，有了体系，就会稳步有序地开展。党建不是一个小工程，企业要想加强相关工作，必须在一开始就制定好相关的规章制度。纵观大部分企业，可以看出虽然企业都成立了基层党组织，并给形成了制度的雏形，但大部分只有初步的执行制度，缺乏完善的制度体系，大多制定的制度都是按照上级的相关制度依葫芦画瓢，没有结合企业实际，导致党建工作在实际开展时处于混乱状态，降低了党建工作效率，增加了基层党建工作的难度。

3 加强基层企业党建工作的措施

3.1 积极引进先进的管理理念，强化党建工作认识

在如今多元化经济发展的背景下，企业的发展也需要多元

化的管理方案，一成不变的管理理念不能在一定程度上提高企业的整体管理水平以及思想管理认知，企业管理者也需要与时代的发展相结合，积极引进先进的管理理念，创新管理模式，强化基层党建工作。

其一，企业应积极创新自身的管理理念，积极学习以及利用新时代的管理理念，结合企业自身的发展，创建属于企业的、独特的企业党建工作模式。其二，应积极关注员工的发展状态，倾听员工的心声，了解员工在工作以及生活中遇到的困难，积极帮助员工解决问题，使员工从思想认知上认同企业的管理，提高员工的整体思维方式，从而促进员工积极工作。最后，以先进的工作理念为基础，以职工积极向上的创业精神为辅助，在良好的环境下，推动党建工作的具体落实和执行，从而保证企业的顺利发展。

3.2 制定系统完善的执行体系

在国有企业的发展过程中，不可避免的会遇到相关的问题，在面对这些问题时，需要企业制定相关的风险应对策略，并将其细化，落实到个人，以便在以后的工作中能够做到有效的控制，确保在企业的发展过程中，党建工作能够发挥自身的引导价值。在这个过程中，企业要建立完善的党建工作制度，包括基层党建工作中的沟通模式、风险应对控制与分析模式等，完善相关的执行体系，从而提高国有企业基层党建工作的有效性，促进企业的健康发展。

3.3 将国有企业党建工作与生产经营进行融合

企业作为一个市场经济主体，抓经济谋发展是企业的重要目标。不可否认，企业作为经济主体，重视经济增长无可厚非。但是，作为国有企业，应该怎样发展，需要正确认识和科学施策。对出现问题的国有企业进行分析研判，究其原因，一个非常重要的方面在于，由于过度重视和强调所谓经济指标、市场因素，但是对于企业的党建管理而言，缺少足够的关注，一直处于被动的地位，在实际的管理过程中，总是说很多，但

是实际做起来仍是形式主义较强，走走过场，摆摆造型，从经费支出到活动组织，从干部配备到日常管理等等，许多方面都无法保障和落实，更无从谈起加强和改进。国有企业中党组织的作用和地位被严重削弱和淡化，国有企业中党的建设急需新的思路和新的方法。

国有企业是我国市场经济发展体制中的重要组成部分，也是我国政治工作的重要支柱。只有正确分析和深刻认识国有企业党建工作与中心工作没有实现深度融合的客观、主观原因，才能找准改进和深化工作的目标，才能真正促进党建工作与中心工作的深度融合。推动党建工作与生产经营深度融合，既是两者的相互融合，也是两者的相互服务和相互成就，旨在实现思想统一、方向一致、行动合一。研究制定不同党组织把方向、管大局、促落实的领导作用和建设坚强战斗堡垒作用的量化指标，将其宏观概念逐条分解为微观条目，分级制定规定、办法、规则、细则，细化量化考核指标，建立起详细、易执行的党建工作考核制度，实现“软指标”到“硬约束”的转变。建立科学全面的考核体系，考核范围纳入推动改革发展、促进生产经营、抓好队伍建设、做好群众工作等指标。将工作责任方完全纳入考核对象，既要考核担负主体责任的党组织，也要考核负有第一责任、直接责任和“一岗双责”的党组织书记和有关领导、党员干部。丰富考核方法，既要开展专项考核，也要运用年度绩效考核、任期考核等加以交叉比对验证。着力在“是否”的定性识别基础上尽快实现“多少”的定量判断，把深度融合的基础夯实。

提高政治性、时代性、原则性、战斗性，严肃、认真、规范开展党内政治生活，让党员时刻牢记着政治性、让群众感受到政治性。提高组织、宣传、凝聚、服务群众的质量，加强各级党组织特别是在一线直面群众的党支部的群众组织力，让党员和群众感受到服务性。深入开展创建“党员先锋队”和“党员先锋阵地”活动。围绕公司年度目标或短期工作任务，开展“党员先锋”和“党员岗位先锋”创建活动，制定实施方案、工作计划和工作标准，鼓励党员干部在公司工作中“突出身份，以身作则”，研究公司工作中的“急、难、险、重”问题，在全体员工中树立“党员、旗帜”的光荣党员形象。提高党建工作的针对性和实效性，聚焦改革发展、生产经营的重点、难点、热点，激发党员和群众的昂扬斗志。提高培育选树先进典型的力度，发掘突出典型、身边典型，营造创先争优良好氛围，让党员和群众感受到先进性。企业工作的重心是生产经营，要围绕生产经营安排任务、考核评比、督促落实，确保生产经营不掉队。要将党建工作作为促进生产经营的重要抓手，

任何时候都不能减弱党建工作力度。全方面、多角度、宽领域的把党建工作融入生产经营，并以生产经营检验党建工作的现状及不足。探索形成由基本评价指标、进阶评价指标和刚性评价指标等方面组成的深度融合考评标准，将党建责任与生产经营责任相结合，建立各级党组织、书记、委员和企业董事会、经理层成员等主体的融合责任清单，推动复核考核与专项考核相结合、定期检查与飞行检查相结合、年终评价与日常评价相结合，对党建责任落实不力、生产经营作为不够的，既对党组织问责，也对相关负责人问责，真正做到“一岗双责”。

3.4 提高党建工作的思想认识

基层工作是党组织基础抓好社会主义基层民主建设工作，与党章“三基”内容相符合。基层党组织的建设处于生产工作的第一线，服务于全国各地的干部职工，覆盖最广大的基层党员。因此，党的基层组织建设是保证党的基层工作凝聚力和战斗力的基础。党务实践的探索在一定程度上有赖于基层党组织的参与。基层党支部工作做得好，党的建设和组织工作就会更有活力。基层党支部工作不善于做事，党的建设和组织工作就难以取得成效。充分深刻认识组织和开展基层党建活动的时代意义，对于探索新的历史形势，丰富我国党建基础工作，促进各级政府党建工作快速科学发展，具有重要意义。提高各级组织加强党建基础工作的深刻认识，必须切实坚持把从严抓党建的“主体责任”精神切实做到实处。对于国家公司的基层党组织队伍而言，抓好新形势下党建管理工作才是其政治主业，抓好党委书记抓管教治和党员管教治的带着党责任的真正落实，是进一步确保党组织能全面发挥领导班子组织领导核心作用最为有力的思想保障。

3.5 坚持党建引领，加强廉政建设

紧紧围绕并遵循加强领导班子基础党建、带好支部班子队伍、干好党组织各项职能业务机构建设的工作推进总体思路，在企业基层单位组织深入组织开展“党风文明”创建示范活动，严明执行党内的规矩纪律，加强党员干部行为的检查督促和内部管控，强化党风廉政督察与执纪责任制考核及问责，扎实、持续、有序推进党风廉政系统建设。突出抓业务、效能全过程监管工作制度，落实综合协调监督，强化对跨部门开展协同检查和联动检查监督工作责任落实。加强企业中低职龄人员继续教育与培养指导和社会服务与监管工作，落实企业重点岗位人员轮换培训、轮岗培养、岗位交流和考察制度。提高监察执法系统人员廉洁从业、公正清廉从业方面的党风教育及监督执法成效，增强执法工作和人员依法拒腐意识和监督防变等廉政能力。

3.6完善党建工作制度

任何工作的持续、健康运行都离不开完善的规章制度，党建工作也不例外。企业要通过扎实搞好当前基层党建组织工作，就必须全面立足当地实际，加快构建并完善自身开展党建指导工作及各项业务配套机制。首先，结合我国基层党建工作实况，建立出一套能与实际需求相匹建的党建活动管理制度，明确各基层单位党建管理工作内容、目标、要求，从而可以真正实现基层党建工作规范而有序开展。其次，要积极配合、协调企业，推进与完善“双向进出、交叉任职”的各种企业领导与议事行政体制，如每个工程项目，党委书记原则上都可以亲自出面兼任该工程建设项目经理，通过加快改革建立新型行政体制，可以高效、全面推进企业基层党建工作有序开展。

3.7实现决策上的融合

国有企业党建领导工作与各级经济决策工作实现深度融合，还需要实现经济决策上的融合，这样才能有效顺应时代经济发展的改革步伐与决策潮流，为两者的有效深度融合提供建立组织参与与决策连接的有效途径，促使各级党组织经济工作的有效开展为国有企业组织领导的经济决策工作提供可行的指导意见与决策建议。首先，要把握国有企业党建融入治理和嵌入管理的要求，把加强党的建设与完善公司治理有机结合起来，将党的建设总纲领和要求全面纳入国有企业党建章程，明确国有企业基层党组织在国有企业法人经济治理组织结构建设中的法律主体地位，构建促进国有企业基层党组织直接参与国有企业重大经济决策的有效途径，充分发挥基层党组织“管面、管大局、保落实”的领导作用。二是实行“一岗双责”和“党政交叉任用”。在党政机构共建中，实现了基层党建机构与企业管理机构的有效结合，原有独立的基层岗位相互衔接、结合。这样，既能有效地避免各种以权谋私的弊端，最大限度地维护基层员工的权益，又能实现党政机关工作的有机结合。

3.8提升国有企业依法经营治理的水平

在我国当前企业结构中，国有企业已有别于民企，国有企业始终承担着推进国内市场经济发展的重点基础设施投资项目建设以及改善民生水平的重大任务。党组织一直是推动国有企业建设的核心，也是推动整个国有企业自身改革、经济转型、创新发展至关重要的政治中坚力量。在推进国有企业深化改革的过程中，基层党组织还能够引领、推进国有企业内部的整体改革工作方向，以及如何贯彻并落实国资委党中央方案对于推进国有企业全面改革发展的有关要求。此外，基层党建的各项党建重点工作又将进一步提高、推进国有企业班子内部的核心凝聚力，以及全面监督指导企业党组织的内部业务活动经营，

避免出现可能出现经营风险较大企业的潜在经营安全风险。

3.9提高各级党组织共产党员的先进性

在当前开展党建工作时，党建也有助于国有企业加强企业对内部党员教育的制度化力度，有效落实党中央部署的从严治党要求。在国有企业未来的经营及管理变革过程中，通过继续保持领导党人的政治先进性以及全面提升内部党组织领导班子的活力，将有助于进一步提高各级党的在中央企业集团中形成的整体良好领导形象。因而，通过积极开展国资委党建的工作，将推动国有企业党建的整体改革，保证集团公司国有资产保值的资金安全，进一步加强、巩固企业党组织的政治基础。

结语：综上所述，国有企业作为我国经济发展建设中的重要载体，对于我国党政工作的顺利开展以及实施有着极为重要的帮助。基层党建工作的开展，是提高国有企业整体文化水平、促进国有企业健康发展的重要途径。在新时代背景下，国有企业应积极创新基层党建工作的整体质量水平，从开展模式、开展途径以及开展内容上，进行积极的创新，紧跟时代的发展变化，从而逐步提高国有的综合竞争水平，促进国有企业的健康发展。

参考文献

- [1] 王艳芳. 如何加强国有企业基层党建工作的新思路分析[J]. 魅力中国,2019(24):305-306.
- [2] 邓晓峰. 如何加强国有企业基层党建工作的几点措施[J]. 企业文化(中旬刊),2019(2):82.
- [3] 史燕. 做好新形势下国有企业基层党建工作的途径分析[J]. 现代企业文化,2021(31):53-54.
- [4] 冯金宝. 国有企业基层党建工作标准化建设的分析[J]. 现代企业文化,2021(21):119-120.
- [5] 张庆波. 关于如何加强国有企业基层党支部党建工作的几点思考[J]. 科学与财富,2021(6):388-389.
- [6] 赵彬. 新时期国有企业基层党建工作的现状分析与对策研究[J]. 现代企业文化,2016(33):39-40.
- [7] 王伟. 新形势下国有施工企业如何加强基层党建工作[J]. 现代企业文化,2016(9):44.
- [8] 刘庆君. 加强国有企业基层党建工作的几点思考[J]. 东方企业文化,2013(14):80-80.
- [9] 王楠. 关于加强国有金融企业基层党建工作的几点思考[J]. 领导科学论坛,2019(9):86-89.