

国企政工干部如何提升自身素质与能力探寻

王佳鑫

(北京海房投资管理集团有限公司 北京 100048)

【摘要】 随着市场经济体制的不断深化改革, 国有企业的重要性和价值性更加凸显, 其作为地方经济建设的支柱, 思政工作是国企发展和市场竞争的重要优势, 政工干部作为开展思政工作的主体, 其工作能力和自身素质与工作成效密切相关。因此, 政工干部要认识到思政工作的重要性, 并结合时代发展和企业需求, 通过各种途径提升个人能力和素质, 为企业的可持续发展注入活力。

【关键词】 国有企业; 政工干部; 能力素养; 提升路径

【中图分类号】 F279.241

【文献标识码】 A

【文章编号】 1673-9574(2022)20-00037-03

在改革开放持续深入的大背景下, 居民的生活水平不断提升, 在物质需求获得极大满足的基础上, 对文化和精神的需求量也持续增加。国有企业作为地方经济建设的支出, 员工是企业发展的基础和前提, 但是在社会多元文化的冲击下, 企业员工的思维意识、价值取向、理想信念和道德理念都发生了一定的变化, 为思政工作的开展带来阻碍。思政工作是国有企业的传统和优势, 通过思政工作能够培养员工的归属感、荣誉感和责任意识, 政工干部是开展思政工作的主体, 在面对新环境、新背景和新形势, 政工干部也要不断提升个人能力和综合素质, 提升思政工作效率和质量, 切实解决员工实际问题, 满足现代员工的文化和精神需求。

一、国企政工干部提升自身能力素质的必要性

(一) 团结广大员工

在知识经济时代下, 人才是国有企业发展的基础, 想要获得行业竞争优势, 则要广大员工同策同力、团结一心, 发挥自身的聪明才智, 共同为企业发展贡献力量。政工干部是开展思政教育的主要参与者, 其经常深入到生产一线与基层员工沟通, 政工干部提升个人能力和素质, 可以更好地与员工交流, 帮助员工群体解决存在的生活问题、工作问题以及思想问题, 引导员工将个人前途和企业的发展紧密结合, 起到团结广大员工的作用, 培养员工的归属感和向心力。

(二) 丰富人才储备

在社会新形势下, 思政工作是国有企业日常管理的核心内容, 其标准、要求和内容也发生了巨大变化, 政工干部要认识到现代员工群体特点以及时代发展趋势, 不断调整工作方向、工作重心和工作内容, 进而体现思政工作的价值。加强政工队伍建设, 能够为企业开展思政工作提供人才, 丰富企业政工人才储备, 进而保证思政工作的全面落实。同时, 政工队伍建设也关系到企业的长远发展, 基于国有企业的特殊性, 储备政工人才还能够便于各项管理工作和思政工作的落实。

(三) 加强组织领导

基层党组织是国有企业健康发展的组织保障, 政工干部平时与员工群体接触较多, 在开展思政工作中, 要发挥自身的领

导能力和素质能力, 促使员工更好的在岗位中发挥力量。提升政工干部的能力和素质, 可以促使其更好的履行岗位职责, 掌握现代员工的行为习惯和生活习惯, 将广大员工的诉求反馈到上级领导中, 起到上传下达的作用, 有助于企业加强组织领导, 将员工紧紧团结在党组织周围。

(四) 做好思政工作

国有企业与民营企业存在较大差异, 思政工作是现代国有企业发展的基石和法宝, 国企不仅以盈利为主要目的, 同时还兼具稳定社会、促进发展、带动经济等重要职能。在经济发展新形势下, 国企员工群体发生了巨大变化, 思政工作面临的局面也更加复杂, 想要做好思政工作, 发挥其教育人、引导人和规范人的职能, 则要依托于政工干部。素质高、能力强的政工干部可以更好地为广大员工提供服务, 解决其生活存在的问题, 并且及时向员工讲述国家方针、政策, 获得员工群体的欢迎和信任, 提升思政工作的效率和质量。

二、国企政工干部需具备的能力和素质

(一) 政治素养

政治素养是政工干部需要具备的基本素质, 基于思政工作的特殊性和价值性, 政工干部要具备良好的政治水平、政治品德以及政治立场, 坚定自身的政治信仰和政治方向, 以端正认真态度面对岗位工作。同时, 政治素养还体现在舆论导向和政策解读, 可及时将党和国家的政策、方针、战略传递给基层员工, 并且引领国企内部形成良好的舆论导向, 避免基层人员对政策解读错误而诱发内部矛盾。此外, 政治素养还包含了政治理想, 政工干部要正确认知思政工作, 并且将其作为自身的政治理想, 立足于本岗位, 切实做好好岗位工作。

(二) 沟通能力

政工干部主要承担思政教育、上传下达等工作, 而想要更好地完成工作, 则要经常与企业领导和基层员工沟通, 沟通能力是思政干部必不可少的能力之一, 只有掌握正确的沟通方法和沟通技巧, 才能高质量地完成沟通工作。政工干部要具备平易近人的品质, 在沟通中不能以强势的态度对待基层员工, 容易诱发员工的反感, 导致沟通效率低下, 甚至在员工群体心中

留下负面印象；政工干部在语言表达中要词句清晰、信息完整，将自己的想法和观点清晰完整地阐述出来，避免对方出现理解错误，进而造成不必要的矛盾和冲突；政工干部要注重沟通的重要性，将沟通作为日常工作的主要途径，尤其在向基层员工讲述相关规定和法律时，语言表达要有理有据、绘声绘色。

（三）创新能力

在社会发展新形势下，当代国企员工的思维价值、价值理念、道德观念和生活习惯都发生了一定的变化，思政工作的重心也要相应改变，而想要发挥思政工作的育人价值，政工干部需要具备较强的创新能力。创新能力体现在面对复杂局面和多元环境下，如何开展工作创新，在工作中敢于尝试、善于思考、主动实践，突破以往固化的工作模式和工作思路，根据当代员工特点，提出自己的新思路、新见解和新想法。同时，创新能力还体现在思想层面，针对多元化社会的特点，政工干部要进一步解放思想，在工作中创新探究，向领导提出自己的合理化建设，发挥思政工作的育人价值。

（四）廉政意识

国有企业承担着地方经济发展的重任，政工干部作为企业中的党员模范和优秀干部，则要认识到从廉洁的重要性，在企业内部创设廉洁的风尚，树立正确的廉政意识。政工干部要规范自身行为，以严格的标准要求自己，主动学习廉政政策，同时，政工干部还要主动利用企业内部的宣传栏、期刊、广播等媒介，主动传递廉政思想、廉政政策以及廉政文化，鼓励广大领导干部和基层员工参与其中，配合国企相关部门做好廉政宣传和廉政监督等工作，将廉政作为国企文化镶嵌到每个员工的心里。

（五）带头能力

政工干部平时与基层员工接触较多，通过大量的工作会赢得员工的信任和支持，在平时的工作生活中，政工干部也要起到带头作用，团结广大员工为了企业发展贡献力量，尤其在新时期下，国企员工个性更加鲜明，政工干部更要具备一定的带头能力。政工干部要主动深入到职工群体中，通过沟通和交流听取民愿和民意，通过制定民意调研方案和计划，掌握现代员工的心理动态和利益诉求，然后利用自身的带头优势，主动引导员工将个人发展与企业发展紧密结合，起到带头模范作用，促使员工放下个人利益，为了企业大局而做出奉献。

（六）道德品质

道德品质是衡量社会个体素质的基本标准，也是现代社会对人才的基本要求，在进入到信息时代下，多元文化对现代居民的思想意识带来一定冲击，道德品质更加受到社会的重视。政工干部在国企中从事思政工作，其经常与基层员工进行沟通交流，岗位具有较强的政治性和教育性，对思政干部的道德品质也具有明确的要求，思政干部在平时生活中要以严格的道德

标准要求自己，不能做出违反道德的行为，严于律己、宽以待人，成为员工眼中的道德模范。

（七）组织能力

思政工作是国有企业参与市场竞争的重要法宝，尤其在市场经济体制下，国企的思政优势更加明显，而想要更好地发挥这一优势，需要政工干部将广大员工团结在一起，共同为了企业发展贡献智慧和力量。组织能力是团结员工需要具备的一项基础性能力，其主要体现在：第一，可以团结和调用本单位、本部门力量，在内部创设浓郁的思政氛围，将基层员工团结在党组织周围，形成强大的向心力和凝聚力；第二，能够协助上级领导完成各项思政教育工作，组织相关教育活动，保证活动具有鲜活性、实践性和操作性，起到教育员工、培训员工和发展员工的作用；第三，组织能力还体现在解决工作问题层面，可以利用和调动现有资源，解决思政工作中出现的问题和不足，满足现代员工的学习和发展诉求。

（八）协调能力

在现代国企中，思政工作内容较为繁琐、涉及范围较强，例如员工培训、困难职工帮扶、舆论引导以及企业生产中，想要确保工作的有序落实，政工干部要具备较强的协调能力，处理和协调好与员工、领导与各个部门的关系，同时，在协调组织中，政工干部还要注意个人态度，尤其在组织活动、协调关系中，要积极听取和采纳员工的意见和建议，尊重员工、重视他人建议，通过平和而具有善意的语言，促使协调沟通更具实效性。

（九）写作能力

写作是政工干部需要具备的一项基础性能力，在平时工作生活中，政工干部经常要撰写一些文章，例如宣传报道、工作汇报、思政文章以及培训指导等，只有具备较强的写作能力，才能更好地胜任本职工作。提升写作能力是一个长期且缓慢的过程，需要政工干部在平时注重积累，养成阅读报纸、书籍和杂志的好习惯，将一些优秀材料和精彩段落摘抄下来，不断丰富自身的文学储备。同时，在参加各项会议中，政工干部还要善于记录和整理笔记，养成多写、勤写的好习惯，在写作中丰富知识体系，进而形成良好的写作能力。

（十）知识素养

政工工作具有繁琐的特点，涉及的内容较多，包括员工培训、政策讲述、员工帮扶、思政教育以及生产经营等，对政工干部的知识素养也提出新要求。政工干部在平时要注重积累专业知识，包括思政知识、心理学知识、生产专业知识等，多阅读有关思想政治、企业生产专业方面的书籍，充实以及完善自身的文化素养。同时，知识素养的形成并非朝夕之功，需要政工干部在平时多积累、多学习，

三、国企政工干部提升自身素质与能力的途径

（一）在学习中提升

在知识经济时代下,学习是政工干部提升个人能力和素质的关键途径,政工干部要树立正确的学习意识,善于学习、热爱学习、主动学习,通过学习不断完善自我。首先,政工干部要结合岗位需求和个人情况开展针对性学习,包括心理学、沟通学、专业知识等内容,对于个人存在的能力要注重加强学习和提升;其次,养成正确的学习习惯,并且将这一习惯带入到工作中,制定科学的学习目标,将工作目标与学习目标充分结合;最后,政工干部不能满足现状,要树立终身学习理念,在学习中不断超越自我、实现自我和发展自我。

(二) 在工作中提升

政工干部具有较强的实践性,尤其在现代国有企业中,需要政工干部深入到生产一线,将思政教育落实到各个环节中,因此,政工干部要充分利用工作机会,通过大量的工作实践提升自我。首先,政工干部要积极深入到员工群体中,寻求更多与职工沟通和交流的机会,通过交流掌握其思想动态,制定思政工作的新思路和新途径;其次,政工干部要对本职工作形成正确的认知,以认真复杂的态度面对岗位工作,切实贯彻上级领导落实的方针政策,具备严谨的工作精神和工作态度,主动实践、敢于创新;最后,坚持深入到基层部门历练和磨练自己,在工作中做到自信、自立、自警、自省,成为员工群体拥戴的楷模。

(三) 在培训中提升

培训是政工干部实现个人发展的重要途径,在面对企业组织的各项培训中,政工干部要端正个人态度主动参与到各项培训中。首先,面对培训要主动积极,将培训视为学习和提升的重要平台,抓住每一个培训机会提升自我;其次,针对企业组织的培训考核,要加强自我学习和自我教育,力争在考核中获得良好成绩,通过培训考核发现自我的不足,为未来的职业发展夯实基础。

(四) 在服务中提升

针对现代国企员工群体的变化,政工干部也要转变自身的职能定位,主动为员工提供服务,并且在服务中不断提升个人能力和素质。首先,掌握当代员工的精神需求和文化需求,积极组织开展各项文娱活动,在满足员工需求的基础上,提升活动的教育性,进而实现员工队伍素质和能力的发展;其次,针对员工群体中存在的问题和生活问题,政工干部要及时解决,并且将员工诉求传递给企业领导,通过优质的服务赢得员工群体的信赖;最后,树立为广大员工服务的意识,利用信息技术与员工群体进行沟通,和基层员工打成一片。

(五) 在反思中提升

反思是政工干部提升自我和超越自己的关键举措,通过反思可以发现自身存在的不足和问题,进而在未来的工作中不断完善。首先,政工干部要具备超前的反思能力,对可能出现的问题进行反思,并且制定应对措施;其次,善于自我批评和自

我教育,面对工作和生活中的不足以端正态度弥补和改善,不能存在自暴自弃的心理;最后,善于应用辩证思考法反思自我,以小问题、小不足为突破口,实现自身能力和素质的发展。

四、结语

总而言之,在面对复杂的经济环境下,国企员工的思想意识、价值取向、思维观念和理想信念均发生了一定的变化,思政工作是国有企业参与市场竞争的法宝和优势,企业要给予政工队伍建设以高度重视,尤其是政工干部,要注重提升个人素质,严格要求自己、规范言行,为广大职工提供服务,将思政教育落到实处,为国有企业的可持续发展夯实人才基础。

参考文献

- [1]赵王琼.浅谈新形势下国企政工干部素质和能力的提升[J].百科论坛电子杂志,2020(10):259-260.
- [2]朱银玲.国企政工干部应具备的素质能力分析[J].企业文化(下旬刊),2017(10):87.
- [3]任慧锦.新时期国企政工干部素质和能力的培养策略[J].企业改革与管理,2016(10):166-166.
- [4]温元旭.简析新时期国企政工干部素质和能力的培养策略[J].企业文化(下旬刊),2018(2):107.
- [5]邢应梅.全面提高国企政工干部素质与能力的思考[J].房地产导刊,2014(6):337-337.
- [6]陈玉华.探究国企政工干部的素质与能力[J].决策与信息(下旬刊),2016(3):58-58.
- [7]孟祥臣.国企政工干部的素质与能力探究[J].决策与信息(下旬刊),2016(3):35-35.
- [8]秦婧.浅谈新形势下国企政工干部素质和能力的提升[J].丝路视野,2017(9):83-84.
- [9]孟祥臣.国企政工干部的素质与能力探究[C].//“决策论坛—管理科学与工程研究学术研讨会”论文集(下).2016.
- [10]陈祥平.新时期国企政工干部素质和能力的培养策略[J].现代营销(学苑版),2015,0(8):144.
- [11]朱照翌.新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析[J].企业改革与管理,2021(22):115-116.
- [12]蒋红政.加强政工干部队伍建设,促进国有企业思想政治工作[J].科教导刊-电子版(上旬),2019(4):259.