

纪检监察工作在构建和谐企业中的地位和作用重点分析

徐强

(内蒙古包头市包头钢铁(集团)有限责任公司 内蒙古 包头 014010)

【摘要】现代企业的发展面临更复杂的内外部环境 and 激烈的竞争,推进企业高质量发展和可持续发展,增强企业的持续竞争力,努力构建和谐企业,为企业经营发展创造有利的环境和条件。纪检监察工作的开展在构建和谐企业中发挥着重要作用,要求结合企业的实际情况和现实需求,将推进企业科学发展和和谐发展作为核心工作,对企业纪检监察工作进行持续完善和优化,持续提高企业纪检监察工作的质量和水平,确保其作用有效发挥。本文简要分析了纪检监察工作在构建和谐企业中的地位和作用,就如何提高纪检监察工作水平,如何促使其功能和作用有效发挥提出一些建议和对策,希望对加强和谐企业建设,促进企业长期稳定发展有所启示。

【关键词】纪检监察;和谐企业;地位和作用

【中图分类号】D92 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-9574(2022)17-00049-03

现代企业为突破发展困境,确保在激烈的市场竞争和行业竞争下仍保持较高的持续竞争力,积极实施了一系列改革和创新。纪检监察工作的开展对于企业发展有着重要的作用和意义,尤其是在构建和谐企业方面。通过加强纪检监察信访举报管理工作,促使纪检监察与企业内部审计和内部管理有效结合,能够为企业持续健康、长期稳定和高质量发展创造良好的环境和条件;积极探索适合现代企业制度要求的纪检监察工作模式和方法,加强企业廉洁文化建设和反腐倡廉教育,将廉政建设相关要求和目标渗透到企业生产、运营、管理的各环节,有助于规避企业内部的不规范、违规违纪、贪污腐败行为,改进和优化企业的发展环境,增强内部监督和管理控制水平,确保企业各项工作有序开展落实。

一、纪检监察工作在构建和谐企业中的地位和作用

一是推进企业和谐健康发展的重要举措。构建和谐企业,需要维护和保障企业和全体职工的根本利益,努力为企业业务开展、员工工作活动创造一个良好的环境和氛围,构建安定有序、和谐融洽、团结友爱的内部良好关系,增强企业的持续竞争力、凝聚力,推进企业高质量发展和长期稳定。纪检监察工作要将构建和谐企业作为中心,认真履行好监督、执纪、问责职责,为构建和谐企业提供有力支撑和强力保障;要坚持问题导向的原则,分析企业业务开展和经营发展中存在的各项问题,协助企业解决各类矛盾纠纷和问题;当今社会、企业职工的思想和需求更加多元化,其工作的开展和实施也容易受到各种思潮及不良思想的诱惑,进而失去坚定的立场,丢失方向,持续贯彻和落实企业反腐倡廉工作,有助于思想政治教育工作的开展和实施,规避和减少企业的不规范行为、违法违规行为 and 贪污腐败行为。二是有利于提高企业监督和管控水平。纪

监察工作是一项专门的监督工作,党的十九届五中全会明确了纪检监察工作在企业监督与管控中的重要作用和地位,强调通过制度建设、监督检查、专项治理等手段和方法,对企业、部门、党组织及其工作人员进行监督检查,对职工的提职、离职等人员变动进行调查等,及时发现并处理企业各项业务活动开展,以及内部经营发展中存在的违法违规行为和贪污腐败问题,发挥很好的监督、预防、教育、纠正等作用。同时,也有助于强化全员参与企业监督与管理的意识,为企业全员参与企业监督与管理、控告和检举不良行为、反馈和沟通等开拓了渠道。三是,有利于推进企业高质量发展。新时期企业的发展面临着更激烈的挑战和更复杂的环境,对于企业经营发展和管理工作提出了更高要求,要紧紧围绕高质量发展目标及企业的现实工作、核心问题组织和开展纪检监察工作,实现企业内部的全面监督和有效管理,约束和规范企业的生产建设、经营发展各个环节,确保企业预算、采购、质量监管等各项业务活动和管理工作规范化开展和实施,协调处理企业的各项矛盾问题,为企业的可持续和高质量发展创造良好的环境和条件^[1]。

二、企业纪检监察工作的现状和问题

在当前形势下,纪检监察工作在企业生产运营方面的重要地位和地位逐步凸显,企业经营者对纪检监察工作的重视程度和投入力度逐渐加大,以确保纪检监察工作在构建和谐企业,推进高质量发展,在提高企业监督管控水平等方面有效发挥其功能和作用。但是,企业纪检监察工作的实施也存在一些问题和不足,相关工作的开展没有达到预期的效果及目标,仍需要持续健全和完善。例如,一些单位重视程度不够,在纪检监察工作中的投入比较小,基础比较薄弱,相关制度机制也有待进一步健全和完善,甚至还存在基层纪检监察对自身职责和工作任

务把握不准确、落实不到位的情况，这对纪检监察作用的发挥造成了不利影响。新时期，企业的发展面临着新形势、新矛盾和新问题，企业职工也容易受到多元思想的影响，推进企业的改革创新、构建和谐企业、加强企业反腐工作和作风建设等，对于纪检监察工作的开展提出了更高要求。但实施工作中存在纪检监察工作的开展所采用的方法比较滞后、形式单一，没有与企业的中心工作、经营发展实际、矛盾问题等有效结合，没有渗透到企业生产经营的各个环节和阶段的情况，甚至存在形式化、表面化的情况，纪检监察的职能和作用未能充分发挥和体现，达不到预期的效果。很多企业信访管理工作落实不到位，主要是这方面的宣传和指导工作不到位，对于基层职工反映和反馈的问题解决不及时，甚至是忽视，也影响其价值作用的发挥。还有的企业在廉政建设和作风建设，企业思想政治教育以及文化建设等方面存在问题，仍存在不敢管、不想管、应付了事的情况^[2]。此外，企业加强监督的手段比较多，纪检监察只是其中一个重要手段，需要促使其与企业内控、内部审计等的有效结合，但很多企业把握不准结合点。

三、推进企业纪检监察工作高质量发展的路径和对策

（一）夯实纪检监察工作基础

现代企业经营发展需要充分认识到纪检监察工作的重要性，不断提升重视程度和投入力度，持续夯实基层纪检监察工作基础，并积极促进纪检监察工作融入到企业治理和管理工作中，将其作为企业日常的基础性、系统性工作推进，贯彻和落实全面从严治党重大方略。企业要不断夯实纪检监察基础，首先要保证企业纪检监察工作的独立性，并持续完善和优化与之相关的体制机制，加强纪检监察队伍建设，打造一支专业化、能力强、素质高的纪检监察铁军，确保工作职责清晰和主要任务明确，持续优化纪检监察工作流，程解决不敢监督、应付了事、随意监督的问题。在工作开展中，要敢于监督、敢于斗争、善于斗争，有效提高纪检监察工作的效率和水平。重视加强纪检监察人员与企业其他管理部门及人员之间的沟通和协作，全员参与并配合企业开展纪检监察工作，从企业生产建设和经营发展的每一个环节、每一个细节入手，实现全面监督管控。发挥好纪检监察工作在企业生产领域的作用，主动介入企业生产的各个环节，对企业生产过程中的关键领域、重点资金和薄弱环节进行有效的监督和管控，及时发现企业生产过程中存在的各项异常情况和问题，保证企业的生产行为更规范；

使纪检监察工作贯穿于企业的发展进程，构建完善的监督管控体系，做好事前预防提醒、过程监督管控和事后评价分析，要深入地开展党风廉政建设和反腐败工作，积极促进企业廉政、党建、思想政治、企业文化建设、企业内部管理等工作的有效结合，通过纪检监察工作的开展，全面准确的反映企业的党风廉政建设情况，有效规避各种廉洁风险^[3]。

（二）与时俱进创新纪检监察工作

在新经济背景下，企业的发展面临着新形势和新矛盾、新问题，同时强调推进企业的高质量发展，这些都对企业的管理工作、内部监督工作以及纪检监察工作都提出了更高的要求，这就要求企业结合自身的特点和现实需要，与时俱进的推进纪检监察工作，通过创新纪检监察的方式和方法、模式和手段等，有效提高纪检监察效率和质量，从而推进企业稳定健康发展，构建和谐企业。例如，以企业生产经营为中心组织和开展纪检监察工作，要始终将有效降低企业生产经营过程成本、提高企业效能，作为纪检监察工作的重要内容和事项，通过纪检监察工作以及企业内部管理工作的开展，保证企业采购程序更加规范、各项收支更加规范、业务和经营活动更加规范。更要准确把握和分析纪检监察以及企业重点工作的关系，纪检监察工作的开展和实施，不仅要对企业党政领导干部监督，还需要对企业的各项投资、决策、用人、审批、财务、生产、经营、安全等关键环节、重要领域、重点工作实施更加全面细致的监督和审查，严格的依照相关制度和规范做好重大问题决策、重要干部任免等方面的工作。加强对纪检监察结果的科学利用，为强化企业监督管控和构建和谐企业提供保障^[4]。

（三）加强纪检监察信访举报管理工作

纪检监察工作的开展，需要不断夯实企业内部监督和管控措施，要坚持严管与厚爱相结合，重视打击和防范相协同，在这一过程中需要落实好纪检监察信访举报管理工作。首先，企业需要加大宣传教育，强化企业纪检监察信访举报管理的意识，并结合企业的特点、实际需要构建一个与之相适应的体制机制，由专业人员负责信访举报管理工作的开展，确保企业纪检监察信访举报工作的独立性和有效性。基层纪检监察队伍及相关人员也需要明确自身的工作职责和内容，端正工作态度，高效化解决和处理企业职工反映的涉及职工切身利益、企业改革发展的重要问题。其次，企业需要优化纪检监察信访举报的流程，拓宽信访举报渠道，为确保工作有序化、高效化开展和

实施创造有利的条件,将其作为企业内部管理和监督工作的一项重要工作,实施全过程、系统化、全面化、动态化监督和管控,创建一个更有利于企业发展的良好和谐氛围。三是,要强化职工的思想认识,确保企业内部职工对于信访举报有更加准确的了解和认知,能够科学利用这一手段去维护自身的合法权益和合理诉求,保证信访行为和程序的规范性。四是,企业还需要持续健全和完善纪检监察信访举报体系,指导相关人员深入企业基层,构建“争议解决+工作监督+信访评估”的程序,确保监察信访举报管理工作的高效化开展和实施。此外,企业纪检监察信访举报管理工作的开展也需要实施人性化管理,坚持以人为本的理念,需要为广大职工反馈和上报、沟通和交流、控告和检举不良行为等提供机会。要重视快速解决职工反馈的问题,减少化解职工的不良情绪。要重视人文关怀,时刻关注和把握企业职工的思想动态、工作状态和诉求等,鼓励职工积极反馈和举报各项问题,共同参与和谐企业的构建,共同参与企业的监督和管理^[5]。

(四) 促进纪检监察、内部审计和巡视巡察职能融合

纪检监察、内部审计、巡视巡察都是企业内部管理与监督的重要手段和举措,三者均为服务企业发展、企业治理和监督管控的有效方法,目的是规避和降低风险,惩治和预防腐败,为企业的长远健康发展保驾护航。企业纪检监察工作的开展和实施重点在于案件的初步核查,全面搜集和整理相关的材料信息,对职工的举报反映进行全年细致的调查等。相关工作的实施能够为企业内部审计和巡视巡察提供参考资料。内部审计和巡视巡察发现的诸多问题,受制于监督权限不够,此时可以将相关信息共享给纪检监察,从而提高企业反腐力度。促进纪检监察、企业内部审计和巡视巡察职能的有效融合,需要准确把握三者的融合点,实现三者的深度融合,促使其职能和作用得以最大化发挥和体现,进而为企业的持续健康发展创造有利的环境和条件。在这一过程中强调持续健全和完善企业的监督管理体系,实现纪检监察、巡视巡察和经济责任审计之间的沟通交流、线索交换,通过内部审计和巡视巡察工作的开展,为纪检监察案件审理和纪律检查提供书面证据和线索,强化纪律审查的效率和精准度;促使经济责任审计与巡视巡察同步监督,努力实现企业内部监督全覆盖,有效规避短期内重复监督的现象;要促使二者成果共享、整改共促,实现有效信息的共享和利用,就企业经营发展与各项业务活动开展实施过程中出现的问题,及时反馈和追踪监督管控,全面、准确的反映企业内部

领导干部经济责任的履行情况,提高监督效率和效果。在企业管理工作实施中还要为纪检监察、内部审计和巡视巡察职能融合创造有利的条件,持续优化纪检监察工作;要加强基层纪检监察队伍建设,并积极引导纪检监察从企业内部的各个环节和细节入手,全面、细致进行反腐败建设,高效化的解决和处理信访案件;要重视实现企业内部的统筹管理,建立健全纪检监察长效机制,及时发现和查处企业的各项违法违规行为;重视构建协同管理机制,实现企业内部各监督部门和组织的有效联动,通过开展融合式地监督,发挥“1+1>2”的效应。

四、结语

当前,我国经济社会逐渐步入新常态,在新的经济环境下,企业的发展也面临着新形势、新矛盾、新问题,推进企业的高质量发展和长远健康发展,强调持续创新和转变企业的发展模式及管理模式,要努力营造一个良好和谐、健康稳定的发展环境。在这一过程中要充分认识到纪检监察工作在构建和谐企业中的重要作用,以纪检监察工作的高质量发展推进企业管理工作的高效化实施,实现企业的高质量发展。企业纪检监察工作的实施要围绕中心工作和主要问题展开,要重视加强纪检监察队伍建设,完善相应的体制机制,重视纪检监察信访举报管理工作的实施,加强企业内部廉政建设和作风建设,积极组织纪检监察工作和企业内部审计、巡视巡察等内部监督管控职能有效结合,全面提高企业监督和控制水平及效果,规避各类腐败问题和不规范行为,协助解决各项矛盾问题,推进企业的健康发展。

参考文献

- [1]孙亮.纪检监察工作在构建和谐企业中的作用[J].现代国企研究,2017(4):268.
- [2]彭岗.纪检监察工作在构建和谐企业中的地位和作用[J].现代商业,2013(9):133-134.
- [3]王宏晖.浅析纪检监察工作在建设和谐企业中的作用[J].现代企业教育,2017(14):87-88.
- [4]王良.纪检监察工作在构建和谐企业中的作用[J].企业改革与管理,2018(14):167-168.
- [5]孙怡颖.评价纪检监察工作在构建和谐企业中的作用[J].东方企业文化. 2019,(S1):128.