

强化国企党建工作引领企业创新发展

雷坤

(山西省城建投融资管理集团有限公司 山西 太原 030001)

【摘要】 国企是我国国民经济发展的一个支柱型企业，国企党组织对企业政治发展具有引领作用，在国企中建立党组织是对国民经济健康发展的重要保障，是对国民经济负责的行为。近年来，我国基础设施建设发展较为迅速，新形势下，加强党领导和党的建设，使企业真正成为国家发展的重要依靠和参与实施国家战略部署的坚实力量，充分发挥党建工作在企业中的政治引领作用，打造国有企业党建工作新局面。本文剖析了国企中开展党建工作的积极作用，分析了新时期国企如何发挥党建领导作用，实现企业创新发展进行了深层次的探究。

【关键词】 国企；党建工作；创新发展；引领作用

【中图分类号】 F270 **【文献标识码】** A **【文章编号】** 1673-9574(2022)13-00032-03

我国国民经济快速增长过程中，国有企业发挥着巨大作用，同时能够保证社会安全稳定发展，特别是新时代，全球经济一体化发展趋势越来越明显，我国国有企业改革已经到了紧要关头。

在当代思潮影响下，职工思想、组织结构以及管理理念都发生了巨大变化，同时，国有企业党建工作迎来了前所未有的挑战和困难，中国社会主义已经步入新时代的紧要关头，因此，应加强国企党建工作建设，引领企业创新发展。

1 国企中开展党建工作的积极作用

1.1 强化国企党建工作思想认识，促进工作创新和优化

当今，国企为了顺应市场要求，提高市场竞争力，提高国企的综合竞争能力和经济效益，不断改进党建工作，提升国企人员的思想觉悟，强化对党建工作的认识，在此基础上，实现国企资产的保值与升值，成为中国特色社会主义的坚固支柱。对于国企来说，党建工作可以有效地提高其他工作的开展效率。

加强企业内部管理，是一个国企发展最核心的工作，能大大提高企业的经济效益，促进国企完善自身的政治体系制度，丰富企业的内涵和文化底蕴。

新常态下，提高党建工作的思想意识能促进国企工作的改革与创新，利用科学的观念促进国企在信息技术的汲取。科学技术是第一生产力，能推动国企在当下顺利前行，有利于工作的创新开展。

1.2 加强国企党建建设，提高企业工作效率

国企坚守以人为本的科学理念，在新时代下，加强企业职工思想建设，提高企业人员的积极性和主动性有利于完善企业的发展进程，与时俱进，满足当代之需。加强国企党建工作是一项重要目标，不仅能够提高企业的工作效率，也能让企业职工不动摇，坚持共产党领导，注重实践，加强领导者的工作实施，进一步提升企业的效益和工作效率。

2 国有企业党建工作创新所面临的困境

2.1 经济全球化对党建工作创新的影响

经济全球化引进了各个国家的思想意识形态，这有利于打破传统的思想体系，改进人们的思想观念，但是我们在接受外来文化的同时也会影响到现有的部分意识形态，这些都是不可避免的。

经济全球化的发展的确为诸多企业带来了许多发展机遇，提供了更多的资源，但是与此同时，对于国有企业的党建工作也会存在一定影响。

2.2 部分党员干部素质不过硬对党建工作创新的影响

伴随着企业的发展，工人队伍的壮大，必然会有一部分员工存在业务素质较低的现象，这部分员工或者是业务能力不够熟练，或者是理论知识缺乏，或者是思想观念落后，过于守旧，或者是缺乏激情，不思进取，没有先进的思想，无法发挥党员同志的模范带头作用，更有甚者，无视党组织的纪律，无故缺席党组织召开的会议等。

除了员工存在不当行为以外，一些党员干部身上也有着同样的毛病，这些同志仗着自己的干部身份，无视我党的组织性和纪律性，党性薄弱，缺乏责任感等，党的各项有关决策越来越难以执行，企业内部的党组织形同虚设。

党建工作主要是要调整党员的思想，使他们达到思想积极进取、工作认真负责、踏踏实实地严格要求自己。但是现在的员工普遍主动意识不强，进取热情不高，员工素质着实令人担忧。

这些问题都为国有企业的党建工作带来了巨大的困难，如果工人队伍的党性修养无法提高，那么整个国家的党建工作都有可能毁于一旦，这需要所有的国有企业引起重视。

3 新时期国企如何发挥党建领导作用，实现企业创新发展

3.1 以党建工作推动企业创新，发挥创新拓展层面的引领作用

党的十九大报告提出，应强化改革创新本领，保持锐意进取精神风貌，善于结合实际创造性推动工作，善于采用互联网技术、信息技术实时工作。企业应利用党建工作，推动企业创新，实现追求创新、实践创新的良好效果，全面推进企业创新发展。企业具备的创新能力和创新能力关乎着企业综合竞争力的提高，企业是否将创新的思维和创新技术应用于企业管理升级、企业技术研发中，也决定着企业综合竞争力的提升。基层党组织应推动企业创新，为企业创新发展目标的达成提供强有力的动力。

(1) 企业党建工作要注重思想教育，向党员干部、企业职工灌输创新思想。企业基层党组织要站得高、看得远，掌握社会发展趋势，明确企业发展方向，将创新思想传递于党员干部及广大职工，使其尊重创新，勇于创新，坚实问题导向，及时发现企业管理和技术中出现的问题，出去创新方法与手段，给予有效处理；

(2) 企业党建工作致力于机制创新，通过党建工作，推进企业创新。党建工作质量及效率的提高可以为企业管理提供裂变作用，进而为企业创新发展提供动力。企业可探索组织建设创新工作，在组织设置和组织活动等方面，融合创新元素，例如，在基层党员中开展党员示范岗、争做合格党员等活动，鼓励党员干部和企业职工主动参与到工艺改进、技术革新和产品优化等工作中，也可通过党建工作构建创新文化，向企业文化中注入创新元素，构成一种“你争我赶求创新”的良好文化氛围，从而对企业创新产生强烈的引领作用。

3.2 以党建工作推动人才培养，发挥队伍建设层面的引领作用

企业创新发展离不开人才的支持，智慧的驱动。党的十九大报告指出，人才是实现民族振兴，赢得国际竞争主动的战略资源。应以党管人才为原则，聚天下英才而用之，促进建设人才强国。企业应大力加强人才派样，为企业未来长远发展培养良才、吸引良才、留住良才。党建工作为企业人才培养提供了新契机，充分发挥党建工作在培养人才中的引领作用，努力培养出专业的高素质人才队伍。目前，企业在提高综合竞争力期间，需要大量人才参与企业创新发展中，其必须立场坚定，作风素质优良，业务能力突出，其实企业的财务及栋梁。企业应通过党建工作，增强人才培养质量及效率。

3.2.1 发挥基层党组织人才培养作用

企业基层党组织应重点做好人才培养工作，不仅要做好党员干部培训工作，促使党员干部可以承担起企业管理和研发等领域的责任，鼓励其争做行业翘楚，还应将优秀人才吸引到组织内来，使基层党组织呈现出良好的育人文化氛围。基层党组织也要把人才落到实处，实践“培养人才，实践人才”的理念，使

人才培养具有很强的实践性。

3.2.2 发挥基层党员干部的模范作用

基层党组织要要求基层党员干部发挥模范作用，带领职工加强学习提高，实现职业技能的不断成长。党员干部要积极参与学习，广大职工要共同学习讨论，形成良好的学习氛围。

3.3 以党建工作推动创业干事，发挥作风建设层面的引领作用

新形势下，企业应积极树立全新的精神风貌和实干精神。实干兴邦，实干兴企。只有实干，方能促进企业创新发展。习近平总书记提出，必须不驰于空想，不骛于虚声，一步一个脚印，踏实干好工作。目前，企业面临着创新发展的艰巨任务，在创新发展道路上，必然会面临许多困难，企业要上下一心，攻坚克难，为企业创新发展出一份力。实干精神应成为新时期企业的首要精神，企业职工应具备实干精神，彰显责任担当，践行实干精神，承担义务。企业党建工作要在推动实干精神教育，推进实干精神落实中充分发挥积极作用。

(1) 基层党组织要做好党员干部的思想政治工作，教育党员干部反对各种形式主义作斗争。党员干部首先要把创业干部精神融入思想核心，用扎实的岗位工作体现求实精神。对于各种与实干精神不符的思维和做法，如空谈空想、推诿避责、不敢挑战、追求享受等做法，党员干部要与之划清界限，并积极地进行批判之；

(2) 基层党组织要做好对党员干部实践的指导，鼓励党员干部带领广大职工共同投资创业大业。党员干部要和职工组成坚强的队伍，共同投入实战。同时，党员干部也要走群众路线，虚心接受群众的监督和批评，防止党员干部畏难畏缩等情绪，防止享乐奢侈现象。

3.4 以党建工作推动业务发展，发挥党建融合层面的引领作用

国企党建工作应与中心工作相结合，禁止产生“两张皮”的情况，企业要准确研判，在党建工作思路及措施方面应与企业中心工作挂钩。为高效融合党建与中心工作，国企应树立自己的党建工作品牌，不要生搬硬套其他单位的党建工作方案，而应保持本单位党建工作的自主性。具体而言：

(1) 国企应根据本单位运营管理特征，结合业务范围特点，设计一套专门的党建工作路线，通过嵌入式思路实行企业党建工作，促使党建工作渗透到企业生产经营管理的各环节和各细节中。

(2) 国企需以党建工作为基础，构建大党建格局，将思想教育、管理创新、文化建设以及人才培养等，纳为大党建格局中，以党建工作为统领，促进其他领域有关工作的进步与发

展。对于目前企业党建工作情况来说，可能会出现党建与业务脱节现象，企业应致力于做好融合工作，例如，领导体制融合、人事安排融合等，从而发挥党建引领作用。

3.5 积极创新党建工作体制机制

党建工作属于一项系统性、全局性工程，需主动顺应企业骨干央企的基本属性及六个力量的基本定位，强抓党建工作体制机制创新。

3.5.1 强化党建工作顶层设计

坚持专注的态度、专业精神，创新、推动党建工作，深入调研论证，系统谋篇布局，以体系建设为重点，着力健全组织领导、运行管理、监督保证、制度保障、责任落实以及绩效考核六大工作体系，努力构建上下贯通、横向协调、联合管理的大规模党建工作格局，全面推进政治、思想、组织、作风、党性、管理等方面的建设。

3.5.2 促进党领导和企业治理有机统一

坚持“整合”和“嵌入”，将党建要求写入公司及633家单位章程，维护党组织在公司治理结构中的合法地位。完善“双向进入、交叉任用”的领导体制，实现二级单位党委书记、主席“一肩抓”，43个大型二级单位实现专职副书记的必要配备。制定基层党委工作规则，明确党委、董事会、经理层的职责权限，将党委调研讨论作为事前决策程序，党组织发挥作用，实现组织化，制度化和具体化。

3.5.3 制定完善的党建工作责任制

制定公司党建工作责任制实施细则，明确抓党建主体责任、第一责任、直接责任和“一岗双责”。自上而下成立各级党建工作领导小组，常态化研究会商党建工作。组织公司各级党委向上级党组织报告年度党建工作，督促党委履职尽责。常态化开展基层党委书记抓党建述职评议考核，组织2388名党委书记述职，形成抓住关键人、带动一班人的良好局面。建立公司党建工作绩效考评制度，开展全方位的现场检查，考核结果纳入企业负责人业绩考核，直接与薪酬、奖惩、任免挂钩。建立领导班子成员党建工作联系点，加强领导和指导，推动形成以点带面、示范带动的良好局面。

3.6 积极推进企业廉洁文化建设

(1) 廉洁文化是企业文化的重要组织部分，营造廉洁从业的环境和氛围，将有力促进企业党风廉政建设和反腐倡廉工作，为构建惩治和预防腐败体系提供了良好的道德基础和文化支撑；

(2) 完善廉洁从业制度是企业文化建设的保障，抓制度建设不仅要把廉洁从业理念渗透到生产经营活动中，更要以制度规范从业行为，营造风清气正的良好从业环境，从而促使职工

将规范廉洁从业成为自觉；

(3) 强化廉洁从业监督是企业文化建设的有力措施，充分调动广大职工群众的参与意识，培养各级领导干部自觉接受监督的意识，是廉洁文化建设的重要内容，要不断深化职工廉洁从业意识，将以往在诱惑面前的犹豫、被动、侥幸逐步转变为不敢、不能、不想。

结束语：

党建工作是国企发展的重要优势，其必须向创新优势和发展优势两大方向转化。党建工作应充分发挥引导作用，推动企业创新发展。国企应以党建工作推进创业干事，发挥作风建设层面的引领作用；以党建工作推动企业创新，发挥创新拓展层面的引领作用；以党建工作推动人才培养，发挥队伍建设层面的引领作用；以党建工作推动业务发展，发挥党建融合层面的引领作用，全面促进企业健康、持续、稳定发展。

参考文献

- [1] 邓贤. 高质量推进国有企业党建工作之我见[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(02):61-62.
- [2] 张文蕾, 陈竹, 张扬. 高质量推进国有企业基层党建工作同中心工作深度融合——基于个案的党建规范化实践[J]. 重庆行政, 2021, 22(01):82-83.
- [3] 孙力. 新媒体视角下国企基层党建工作的创新路径[J]. 电视指南, 2018(13):247.
- [4] 曾琦. 新时期国有企业党建工作的创新及其路径研究[J]. 长江丛刊, 2020(28):145-146.
- [5] 孙涛. 新时代城市基层党建引领社会治理创新路径探析[J]. 新疆大学学报(哲学·人文社会科学版), 2018, 46(04):33-40.
- [6] 赵丽丽. 新时代城市基层党建与社会治理创新研究述评[J]. 上海党史与党建, 2019, 000(006):20-24.
- [7] 和亚宁, 杨文江, 耿嘉. 强化基层组织功能提升引领发展能力——曲靖市巩固和提升基层党建工作水平的有效探索[J]. 社会主义论坛, 2017(6):4-7.
- [8] 赖雄麟, 梁东亮. 新时代生产发展视域下加强国有企业党建工作的意义及路径——以中国平煤神马集团党建工作为例[J]. 黄河. 黄土. 黄种人, 2020(23):18-19.