

# 如何强化党建引领 助力“双碳”目标分析

林勇

(东莞深能源樟洋电力有限公司 广东 东莞 523620)

**【摘要】**在“双碳”目标的背景下，能源领域绿色低碳转型发展之路任重而道远，是目前能源电力行业发展的重大战略任务。而在能源电力企业发展的战略体系中，党建在其中始终占据着重要的位置，发挥着战略引领的作用，进而将党建引领转化为生产经营发展的内生动力，发挥党建组织责任与担当的中坚力量，全力支持“碳达峰、碳中和”，将自身的表率作用充分地展现出来。基于此，文章通过强化党建引领的作用，深入“双碳”目标实施分析，旨在将党建工作的优势转化成加快构建绿色能源低碳转型发展的优势。

**【关键词】**党建；引领；双碳目标；低碳

**【中图分类号】**D26 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-9574(2022)13-00029-03

“双碳”目标战略的提出，构建新能源为主体的新型电力系统成为了目前电力企业中较为紧迫的任务。碳达峰和碳中和是构建人类命运共同体的责任与担当，也是实现可持续发展的重要决策，而实现“双碳”目标需要全方位与多措施推进，才能更好地推动此目标的实现。党建具有推动企业发展的作用，在企业发展中牢固树立以党建为中心，抓好党建促发展的工作思路，能更好地发挥出党组织的作用及优势，从而将党组织的责任与担当意识最大化地发挥出来，助力“双碳”目标的实现。

## 一、能源电力企业党建工作的重要性

现阶段中，能源电力企业的经营模式和体系的建设并不成熟，加上企业点多面广及人员分散等特点的影响，在企业中开展党建工作面临着诸多的问题，开展党组织生活的氛围不足，以及党员集中教育较弱，此类问题的存在直接阻碍了党建工作的顺利实施。而企业的发展，更应该要将生产经营管理工作与党政工作相结合，强化党建工作的基础建设与搭建党建平台，从而才能更好地提高企业员工的向心力和凝聚力，促进企业发展动力的增强，形成良好的工作氛围。同时，也能让企业管理朝着优化的方向发展，使能源电力企业迈向绿色发展战略的领域，促进社会效益和效率的提升，推动企业的可持续发展。

## 二、发挥党建引领作用，助力“双碳”实现

怎样才能发挥出党建工作的引领作用，能源电力企业要将党建工作贯穿于日常的工作中，使党建工作朝着常态化和长效化发展，从而改变党建工作和业务工作两张皮的现象，更好地推动“双碳”目标的顺利实现，使能源电力企业朝着绿色发展战略持续发展，为社会经济发展贡献一份力。

### (一) 思想工作引领层面

#### 1. 突出政治引领，科学决策奠定基石

随着国家加强对高污染行业在安全环保上的管控力度，以及供给侧结构性改革政策的实施，高污染的企业生存走向濒临

灭亡的局面。在此形势下，相关党政部门提出要大力改造原有污染项目，提倡企业朝着绿色发展战略的方向推进，且要围绕此任务进行严格把关，做到全程监督，从而促进党建工作的落实<sup>[1]</sup>。其次，党建组织要将制度建设作为引领节能改造项目的中心环节，指导监督相关部门与基层单位建立起相对应的规章管理机制，杜绝漏洞的产生。同时，还要对项目实施中管理难度较大且具有安全隐患的问题，实施责任到个人，严格加强监督的力度，以此来解决违反安全环保的问题，确保制度实施具有可行性及实效性。此外，还要严格把控质量关，坚持党管干部和统揽全局的原则，将责任落实到主体，加强对项目参与人员的思想教育和管理工作。通过定期组织相关的教育学习活动，学习党内法律法规、相关法律及企业的制度方法，切实提高相关人员的自律心、责任感及使命感，确保节能改造项目质量的提升，切实做好节能、安全、环保等系列工作。

#### 2. 突出思想引领，凝聚共识提高站位

思想作为行动的向导，一旦失去的导向及价值观的引领，就会导致党建工作大打折扣。而将思想引领工作和凝聚合力作为节能改造项目，实施“双碳”目标的重要举措，要着重抓好绿色环保、安全发展的教育环节，在生产一线中努力做好宣传。借助统一的思想引领形成合力的作用，助力能源电力企业全体员工能积极地投身于节能减排、绿色发展的项目工作中，为助力“双碳”战略目标的实现打下良好基础<sup>[2]</sup>。其次，还要围绕着电力企业的项目建设抓好员工的学习。作为基层电力企业，要引领广大党员干部能提升自身的政治站位，深刻认识到构建绿色发展战略对能源电力企业的重要意义及影响力，方能提高企业的政治判断力、领悟力及执行力，为实现“双碳”目标不断努力。如，可以依据不同岗位上的需求，坚持将理论与业务学习相融合，不断提升队伍的整体素质和能力。其一，可以加大党的十九大精神学习贯彻，通过深入学习《习近平治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等相关书目，并以党员上台讲课、现场测试问答等系列活动，促进学

习质量的提高,进一步强化其理论武装,坚定自身的理想信念。并能将所学知识运用到电力企业发展,推动企业的高质量发展。其二,是要强化党员干部的专业化能力,针对能源电力企业中与低碳、环保、绿色项目发展不符合的项目,组织党员干部每月深入学习,并结合走出去、请进来的路径,加强学习,使业务学习能成为企业的常态化趋势,并能形成良好的工作氛围,强化党员干部的工作能力,以积极昂扬的姿态踏上社会主义建设的新征程。

### 3. 突出组织引领,精准服务提升实效

能源电力企业在进行工作时,要结合实际建立起三级联动攻关机制,以此助推项目的全方位建设。针对项目多和技术人员少的问题,党委、党总支及支部等三方要增强人才的调配,选取优秀选优配强的青年技术人员参与到工作中,确保不影响环保工作的进度。还要重视项目的安全问题,针对项目中存在的问题要加强技术指导与监督,解决项目运行中出现的问题,从而在完善的操作流程下,促进项目的正常运行。同时,还要严加看管安全管理建设和环保工作,制定每月联查和安全环保深入基层的工作,确保能排查隐患,使项目达标夯实绿色安全环保的工作基础[3]。此外,还可以完善支部考评体系的建设,电力企业党组织委要在不断地探索中,制定与自身实际相符合的评价模式。将党建作为切入点,采取紧贴一线的工作方式,让支部建在项目中,并构建科学合理的考核指标,确保工作责任落实,更好地将党支部战斗堡垒的作用发挥出来。具体而言,是企业党组织要结合上级要求,将年度工作清单与建设目标、生产经营部分绩效管理 with 党员教育纳入考评中,使考核内容具体化与指标化,且要强调完成的效果及时间。将党支部民主推优争先和宣传工作纳入考核中,让考核更加贴合实际,并通过每月公示考核表的形式,激发人员参与到工作里,更好地发挥出党建在开发、管理、环保生产及建设中的作用。

### 4. 突出党建精神,引领战略实施正能量

精神状态能直接关乎工作的成败,构建全新的能源电力企业发展战略,是前人没有走过的道路,只有能源电力企业能凝聚广大员工的能量,才能更好地激发党员们干事的活力,从而让“双碳”目标踏上持续发展的道路。

具体而言,其一,是要弘扬企业团结协作精神。促进“双碳”战略目标的实现,仅依靠个人、部门是无法实现的,只有将企业的向心力及凝聚力合为一体,才能发挥出团队的力量,无往不利。鉴于此,企业基层党组织要在上级的引领下,依据构建新型“双碳”战略目标制定行动方案,通过科学合理的分工,使人员能各司其职,方能实现携手并进,促进战略的顺利实施。

其二是要发挥出创新创业的精神。现阶段能源革命与数字革命是相融并进的,二者都为“双碳”目标而服务,直接颠覆

了传统的能源电力行业变革[4]。构建新型的电力系统需要将能源技术和数字技术相融合,这也成为了电力企业转型升级中的必然趋势。面对此种形势,能源电力企业中的各级党组织要大力弘扬创新创业精神,带领广大党员能够走出传统的舒适区,坚持思想引领强化组织保障,将企业文化传播出来,以便能凝聚战略实施的强大合力,从而带领能源电力企业能走上创新创业的发展道路,为能源电力企业发展交上一份优秀的答卷。

其三,是要具有攻坚克难的精神。构建新型电力系统注定是能源行业的新变革,也是极具挑战力和开创性的工程,会面临着诸多的困难与险阻。鉴于此,企业党组织要弘扬坚持不懈的斗争精神,坚持党的领导,落实上级部署任务,以持续推进战略目标的实施作为政治定力。并且要深入开展新型能源电力系统的学习与理论的研究,激发引领广大党员能具有攻坚克难的良好心理,面对困难要迎难而上,面对矛盾要勇于挺身,杜绝慵懒拖沓的作风,引领新型能源电力系统的建设,方能使搭建出能源电力行业的全新发展道路。

其四,要秉持问题导向原则。构建以天然气、太阳能、风能、热能等清洁新型能源发电为主体,以常规的能源发电作为重要组成部分,并以源网荷储协同互动和多能互补作为新型的电力系统,借鉴先进的优秀建设经验与成果,更好地构建出全新的能源发电系统。

其五,要大途径党建工作与能源发电企业的融合。为了能促进二者的深度融合,要结合新能源发电企业网点多、过于分散的特点,积极构建出全新的党建载体,促使党建能解决能源发电企业存在的难题。通过此种方式,能对新能源发电领域的发展现状、趋势实施全方位的解读,促使全体员工正确认识到能源发电的重要性。

## (二) 生产技术创新层面

### 1. 技术创新驱动低碳转型,引领低碳发展

作为能源电力企业,能源电力企业要通过技术两方面实现节能减排。其一,是要努力降低能源电力企业在生产经营中的碳排放,其二是通过创新技术促进能源电力企业改造升级,积极投身到低碳和无能源生产与供应中,让自身能引领各个行业的实现低碳排放[5]。而在此种背景下,为能源电力企业实现低碳技术的创新指明了方向,企业要不断加大科技研发的力度,推动内部生存中的技术装备升级,并推广和应用生产中的节能减排技术,以此来提高能源的利用效率,减少能源的投入。同时,还要不断优化能源投入的结构,采用低碳、无碳等能源代替传统的能源,还要控制污染气体的排放,增强对天然气回收利用的工作,不断降低污染气体的排放。此外,还要加强投入太阳能、热能等新能源的开发中,探索配套的研发技术,加快对能源电力企业的低碳化转型,从而为国家的经济发展和人民生活提供更好的栖息场所。

## 2. 低碳技术创新优化布局，统筹推进发展

能源电力企业在发展的过程中要结合节能减排和新能源领域，增加对基础研究的投入力度，通过结合具有突破性的研究方向，做好基础工作，且要具有前瞻性的源头，从而引领成果的创新，夯实企业的发展根基[6]。在新兴产业格局引领下，最为关键的核心是要打好攻坚战，不断加强对低碳产业发展的攻坚技术，通过大力布局天然气合物、储氢及储碳等新业态，让能源电力企业转型发展中的关键技术实现自主可控，从而打造出企业转型发展的良好利器。同时，还要发挥出能源电力企业产业链一体化发展的优势，通过结合上中下游的研究机构实现协同创新，凝聚合力共同地开展对低碳节能减排技术进行攻关，以便能培育出更多中坚力量。此外，能源电力企业在转型发展中还要加大跨界合作，通过跨界交叉的融合，充分利用物联网、5G技术、AI智能、云计算等新技术相互融合，在科技赋能下找寻二者结合的突破点，使二者融合为一体，推动能源电力的低碳发展，打造出新型电力系统。

## 3. 强化多学科交叉融合，产学研协同创新

学科交叉和技术融合发展已经成为新时代科技进步的创新方式之一，同样能源电力企业中的低碳技术创新也离不开学科交叉融合。因此，要通过将新兴技术融入到能源电力企业发展中，以此来推进能源电力企业的低碳转型升级，并且还要利用储氢等低碳技术推动企业的快速发展。碳中和的实现是一项长期性和系统性的工程，单一依靠个人、部门的能力推进是不可行的，能源电力企业要加大与高校、研究机构、终端用户等合作，成立跨产业联盟机构，以便能推进技术链的整合升级和示范推广，从而不断扩大其应用力度，实现技术成本的降低。

### （三）政策工作引领层面

#### 1. 利用低碳创新支持政策，加大成果转化

政府要加大政策支持，通过健全科技成果的转化机制，丰富转化模式，并要加大对技术学科、转型、合作力度的推广，让基础研究能朝着商业推广的全方位协调发展[7]。而要增强低碳科技成果的转化，就要实现低碳技术研发到商业应用的一体化管理，增强成果转化技术，对相关企业提供奖励政策，并要完善对发明完成人、科技成果转化的贡献人员、团队等实施相应的奖励机制建设。此外，还要建立起完善的低碳创业投资基金机制，为低碳成果的转化提供资金保障，并建立起低碳科技的孵化器，创新其运营模式，通过全方位的政策扶持，使更多企业能参与到其中，加快促进企业的绿色转型发展。

#### 2. 加强党建引领低碳发展，营造创新氛围

要充分发挥出党建在“双碳”科技创新中的引领、精神及服务保障等作用。充分发挥出党支部战斗堡垒及党员的先锋模范作用，为加快电力企业的发展提供政治保障。并要增强党建工作与科技创新工作的融合，借助党建为科技服务的平台，加

大对科技与成果的宣传力度，促使党建工作能提高科研人员的参与力度，汇聚更强大的科技创新力量，从而营造良好的创新氛围。

### （四）企业机制体制层面

深化体制机制改革，打造完善创新体系。为了能够更好地推进能源电力企业的创新发展，能源电力企业要打破传统的体制机制，围绕低碳技术完善目前的研发体系，并要增强对新型研发机构的建设，打造出全新的技术链创新平台[8]。同时，还要加大完善科研组织团队和管理机制，引领更多具有创新能力的人才与团队，赋予人员更大的自主性，针对关键的技术组建出更强大与具有成效的团队，实现对核心技术的攻关。同时，还要大力与国内外低碳研究机构构建合作，促进资源的优化整合，并通过加强分类管理与绩效考核的形式，建立起完善的薪酬待遇和创新成果奖励体系，激励人员能积极地参与到研究中，促进能源电力企业的转型升级。

### 三、结语

总之，现阶段中能源电力企业已经启动了碳排放达峰、碳中和的战略目标，而在实施“双碳”工作时，能源电力企业要始终牢记自身的使命，运用党建引领的方式，促进“双碳”目标的早日实现。

### 参考文献

- [1]刘宝增. 创新驱动转型助力双碳目标实现[J]. 人民论坛,2022(4):76-77.
- [2]华南,陈晰,张惠清,等. "双碳"进程加快能源转型深化电网运行机理和平衡模式深刻变化国家电网青年以创新践行"新跨越行动计划"[J]. 中华儿女,2021(23):10-21.
- [3]安旭. 关于国有风电企业党建工作的几点思考[J]. 企业文化(下旬刊),2021(11):60-61.
- [4]吕毅涛. 党政融合助推绿色低碳高质量发展[J]. 人文之友,2021(18):83-84.
- [5]张璐. 发挥党建引领作用 打造绿色发展企业[J]. 越野世界,2020,15(12):336.
- [6]牛文军,唐婧. 新时代能源企业深化区域党建联盟研究[J]. 办公室业务,2021(10):28-29.
- [7]唐洪波. 党建育人模式在新能源发电企业的实践[J]. 企业文化(中旬刊),2019(9):37,96.
- [8]董伟. 构建五维一体党建联建机制聚力打造清洁能源精品工程[J]. 水电与新能源,2021,35(11):56-60.