

国企党建提质增效升级的经验启示

张云

(国家能源集团国神公司店塔电厂 陕西 榆林 719316)

【摘要】“十三五”以来，国有企业坚决贯彻党中央的重大决策部署，不断加强党的领导，全面加强党的建设，探索创新党建融入中心的方法途径，积累了宝贵丰富的经验。

【关键词】国企党建；高质量发展；竞争力

【中图分类号】D26

【文献标识码】A

【文章编号】1673-9574(2022)12-00163-03

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。深入学习总结近年来国企党建工作经验启示，对加强和改进新时代党对国有企业的领导，凝聚工人阶级力量，推动企业高质量发展具有重要意义。

一、近年来工作成效

党的政治建设更加过硬。始终坚持用党的创新理论武装头脑，采取多种方法深入学习党的十八大、十九大及十九届历次全会精神，持续开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，不坚定捍卫“两个确立”，做到两个维护，引导党员干部始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

党的治理体系更加完善。紧跟时代要求、针对企业实际，不断建立健全党的领导制度和领导体系。围绕党委发挥“把管促”作用、纪委发挥监督保障作用、党支部发挥战斗堡垒作用、党员发挥先锋模范作用，以及党建融入和推动中心、加强干部队伍建设、党建进章程等方面，建立职责明确、责任清晰、考核严格的制度体系，使管党治党和治企兴企高度契合。

党组织建设更加有力。认真贯彻新时期党的组织路线，实施人才强企战略，围绕忠诚干净担当公平公正选拔任用干部。按照“四同步、四对接”要求，加强各党支部建设，开展标准化党支部创建活动，有效提升党支部政治功能和组织力。

全面从严治党更加深化。坚决贯彻党中央和上级党组织关于从严治党的一系列指示要求，把党的纪律和规矩挺在前面，建强纪委组织，设立专职机构，制订一系列管党治党制度措施，压紧压实两个责任，加强对重点领域、关键环节、风险岗位的监督。

党建融入中心更加紧密。始终树立以一流党建引领企业高质量发展的思想，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，教育引导全体员工履行国有企业的初心使命，担当国企的经济责任、政治责任、社会责任，聚焦提质增效扭亏增盈中心工作，积极研究解决生产经营重大问题，各党支部和广大党员持续深入开展岗位建功行动，带领广大员工积极投身创建一流能源企

业的伟大实践，企业经营创效实现连年提升。

二、目前存在的突出问题

近年来，国有企业认真贯彻落实上级党组织有关要求，牢牢把握企业改革发展的正确方向，党的建设由弱化、淡化、虚化、边缘化，跨越到规范化、信息化、制度化。但对照新时代党的建设总要求，对照新任务新要求，我们必须清醒看到差距和不足。一是学习系统性还不够强。紧跟创新理论步伐学习不够，学习缺乏年度整体谋划，造成学习知识比较零散；学习方法单一，满足于学习制度、学习时间落实，缺乏深入性思考、整体性把握。二是党委落实管党治党的主体责任还不够好。对《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的学习还不够深入、理解还不够透彻；抓落实的自觉性、主动性还不够强，党委落实主体责任的力度一定程度逐级递减；纪委对推动党委落实主体责任、班子成员落实“一岗双责”、职能部门落实“管业务必须管监督”的有效性还不够强。三是党建融入中心工作还不够有力。围绕中心抓党建的观念竖得还不够牢，组织党建活动、筹划党建工作与中心工作一起思考谋划不够；抓党建融入中心工作的创新不够，满足于老思路、老套路、老办法，对党建深度与中心工作结合的创新思路、办法、成果较少。四是党支部的组织功能发挥还不够好。统一党员干部和职工的思想意志不够深入有力；组织生活不够有吸引力、感召力，党内政治生活严肃性、战斗性不够；关心群众、联系群众、服务群众还不够到位。五是干部队伍建设与企业发展要求还不相适应。干部多岗位锻炼机制还不够健全，复合型、领军型、专家型人才还不够多；党员干部干事创业、争创一流的积极性、自觉性、主动性还需进一步增强。

三、关于提升党建质量的有关建议

(一)实施“举旗工程”，拓展政治建设深度，增强高质量发展战略主动

切实提高政治判断力。旗帜鲜明讲政治，既是马克思主义政党的鲜明特征，也是我们党一以贯之的政治优势。党员干部要善于从政治角度研判问题、解决问题，把坚持正确的政治方向贯彻到制定战略规划、谋划工作举措、部署目标任务的实践

中，经常对标对表，及时校准偏差。要深刻认识国有企业“两个基础”“六种力量”的历史定位，不断增强科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力。

切实提高政治领悟力。刚性执行党委会“第一议题”制度，坚持第一时间学习贯彻党中央指示批示精神和党中央重大决策部署，深刻把握内涵外延，指导工作实践。建立重大决策前专题学习制度，掌握法规制度、政策要求，坚持用党中央精神分析形势、推动工作，把准政治方向，领会工作要求。对上级党组织决策部署要求，第一时间传达学习并研究具体贯彻意见，进一步统一思想、凝聚共识、明确任务。持续巩固党史学习教育成果，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

切实提高政治执行力。坚持把“两个维护”落实在坚决贯彻上级党组织重大决策部署上，聚焦上级党组织明确的重大战略任务、重点工作举措，立足企业实际创造性开展工作。统筹疫情防控，坚定推动企业高质量发展。强化党员干部党性修养，不断将党组织的政治优势、组织优势和群众优势转化为企业竞争优势。

（二）实施“领航工程”，拓展党委领导能力，统领高质量发展方向大局

强化思想引领。认真落实《推动党史学习教育常态化长效化工作措施》，持续推动思想建设走深走实，提高破解难题、推动工作的能力水平。按照学习全覆盖、人员全覆盖要求，切实学习好、研究好、落实好，牢牢把握新发展阶段、新发展理念、新发展格局内涵，持续推进治理体系、治理能力现代化。不断强化党委理论学习中心组带头示范作用，扎实开展调查研究、专题研讨，不断提高学习质量。

推进议事决策互通。准确把握党委前置要求，建立完善议事规则，按年度更新决策事项清单，明确党组织与其他治理主体之间的职权界限，确保党组织集中精力议大事，并尊重和支持其他治理主体行使职权。建立健全不同治理主体间的事前酝酿、议事交流机制，促进班子成员从党的事业高度审视改革发展问题，从创建一流角度研究推动落实措施，提升党委把方向、管大局、促落实质量。

坚守“国企姓党”政治属性。充分发挥党委和各党支部的政治功能，履行好治企兴企经济责任、管党治党的政治责任。严肃党内政治生活，严格党的组织生活，通过落实好民主生活会、组织生活会、“三会一课”等基本制度，锤炼党性、改进作风，为企业高质量发展保驾护航。持续深入开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动，鲜明树立正向激励导向，围绕生产经营急难险重工作制定攻坚任务，将重点、难点作为各级党

组织和党员、干部的着力点。深化“两岗一区一队”建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（三）实施“蓄能工程”，拓展干部人才格局，培育高质量发展内生动力

打造团结协作、务实高效的领导班子。坚持民主集中制原则，凡是涉及企业“三重一大”的事项，必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则集体研究决定，发挥好班子集体作用。党委书记准确把握职责定位，明确分工、履职尽责，工作中充分听取班子成员的意见，作团结协作、担当作为的表率。班子其他成员要增强全局观念和团队意识，勇于担当、主动作为，既对自己分管的工作负责，又积极主动参与班子集体领导，自觉维护班子团结。要用好批评和自我批评这个武器，提高解决自身问题的能力。

打造政治过硬、担当作为干部队伍。坚持党管干部原则，把政治标准作为第一标准，严格遵循动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等基本流程。坚持把功夫下在平时，全方位、多角度、立体式了解干部现实表现，加强综合分析研判，把任前考察与日常了解的情况结合起来，改进完善考准考实的方式方法。坚持一切从事业需要出发，格外重视选拔勇于担当、开拓创新、埋头苦干的干部。把加大年轻干部培养作为“薪火”工程，完善年轻干部培养选拔机制，引导年轻干部到困难大、任务重的岗位经受锻炼、成长成才。

打造高素质、专业化人才队伍。完善人才工作制度体系，拓宽多元职业发展通道，盘活存量，提高质量，使不同专业特长、年龄层次、能力素质的专业人才各尽其才、各展其能。积极开展“首席师”“首席技术专家”评聘，大力培养专业技术带头人，带动专业技术骨干人才队伍建设。推进青年员工成长成才，利用好培训基地作用，建强经营管理、科技、技能三支人才队伍。尝试探索厂内人力资源整合，突破壁垒，提高核心人才在多部门、多岗位间的动态配置和周转，提高人才使用效能。坚持开放竞争的人才选拔政策，以能力和实绩为导向，激发人才队伍活力。

建立健全激励约束机制。优化干部考核方式方法，突出实干实绩考察考核干部，不断探索能上能下机制。落实激励干部担当作为容错纠错工作办法，健全重大突发事件应急处置机制、党员干部应急动员发挥作用机制，推动党员干部坚守岗位、靠前指挥，引导党员干部关键时刻冲得上去、重大斗争中经得住考验，做到政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。

（四）实施“强基工程”，拓展三基建设质量，筑牢高质量发展基层堡垒

锻造坚强有力的组织体系。优化党支部设置和运行，大力

推进党支部“应建必建”“应换必换”工作，全面消除“空白班组”，在符合要求的班组设置党小组，提升基层党组织覆盖质量和水平。持续开展品牌创建活动，确立“一党委一品牌”的名称、内涵和理念，“一支部一特色”的主题、内容和措施，“一党员一旗帜”的目标、计划和标准。持续加强标准化规范化建设，定期开展专项排查，杜绝党员发展、党费管理使用等基础工作中存在的不严谨、不规范问题重复发生。

建设素质过硬的基本队伍。强化政治理论教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育和革命传统教育，采取集中轮训、理论宣讲、在线学习等方式，坚持重温入党誓词、过好政治生日等有效做法，着力提升党员政治素质。建强支部书记队伍，加大培训力度，强化述职考核结果应用，着重提升支部书记学习认知、示范表率、开拓创新等能力，造就一批既会抓党建又会抓生产经营的“双带头人”。配强专职党务工作人员，组织新任党务人员上岗培训，开展职业能力检验，提升履职能力，当好参谋助手。

构建务实管用的制度体系。扎实推动党建工作制度落地执行，将党建工作基本流程提炼为关键指标，对日常工作进行条目式分解、流程图说明，持续夯实党建工作基础。充分发挥党建考评作用，从工作“有没有”向效果“好不好”转变，不断提升党建考评的科学性、实效性。组织开展党建制度“立改废”工作，促进党建制度更加成熟、更加定型，畅通制度执行的神经末梢，切实把制度优势转化为实际工作成效。

创建店塔特色的党建品牌。充分发挥首创精神，不断提升党建品牌创建意识和能力，推动典型经验向特色品牌有效转化，建立特色鲜明的党建工作品牌，推动各党支部“小品牌”汇聚成全厂“大品牌”。推动区域间、区域内党支部在党建工作、监督检查、群团建设等方面的交流互动，营造比学赶帮的浓厚氛围。开展政研课题研究，组织评选表彰，为推动党建工作高质量发展提供更加有力的理论和实践支撑。

（五）实施“塑形工程”，拓展作风建设维度，保障高质量发展政治生态

整合监督资源。建立大监督体系，定期对巡察监督、审计监督、专业监督等工作开展“回头看”，通过建立定期联系、风险移转等机制，拓宽问题线索来源，分享监督检查成果，实现对各类风险隐患的全面监督管控。开展专项检查，对问题较多的单位进行重点查访，整体推动问题解决。

加强纪律建设。始终把纪律规矩挺在前面，准确运用“四种形态”，对苗头性倾向性问题及时发现、提醒纠正。加强警示教育，用身边鲜活事例引导党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。严格落实中央八项规定精神和上级有关规定，驰而不息加强作风建设。坚持失责必问、问责必严，加大责任落实和约谈

问责力度，构建明责定责、履责督责、考责问责的责任落实闭环管理体系。

抓实巡视巡察整改。坚持党委对整改负总责、书记负首责，其他班子成员落实分管领域整改责任，有关部门抓实整改措施落实，实施验收销号制度，确保整改到位。坚持把整改与日常监督结合起来，举一反三，健全内部治理体系，完善体制机制，推动企业持续健康发展。

（六）实施“聚力工程”，拓展文化群团作用，凝聚高质量发展精神合力

牢牢掌握意识形态工作领导权。坚持党管意识形态，加强综合协调、组织宣贯、考核监督，落实意识形态工作责任制。持续加强宣传引导，生动鲜活讲好国企故事，大力营造浓厚氛围。完善舆情工作全过程闭环管理，不断提升舆情应对、舆论引导水平。抓好网络意识形态工作，规范党员干部网络行为。压实主体责任，定期研究和听取意识形态工作情况，强化研判和预防，确保可控在控。

着力强化文化驱动。编制企业文化建设规划，健全企业文化建设领导机构和工作机制，总结提炼特有的企业文化品牌。大力培育和践行社会主义核心价值观，做好上级公司宗旨、使命、核心价值观、企业精神宣贯工作。组织开展“文明单位”“文明班组”“文明家庭”等精神文明创建活动。坚持正确的舆论导向，加强阵地管理，利用各类宣传平台，进一步做好主题宣传、形势宣传、政策宣传、业绩宣传、典型宣传。

加强群团组织工作。按照政治性、先进性、群众性的要求，有效发挥工会的桥梁纽带作用，开展丰富多彩、积极向上、寓教于乐的文体活动，凸显文化育人作用，增强文化底蕴，凝聚思想人心，用文化的厚度和温度凝聚团结向上的人心力量。坚持党建带团建，健全共青团组织体系和制度保障，充分发挥团员青年的生力军作用，充分调动和激发工人阶级的主力军作用、青年突击队作用，推动各项工作融合共进。

四、结语

新的征程已然开启，宏伟的蓝图业已绘就，我们要旗帜鲜明坚持党的领导、加强党的建设，牢记初心使命，开拓创新、真抓实干，攻坚克难、不懈奋斗，奋力开创国有企业高质量发展新局面。