

新形势下企业政工管理方式创新路径探索

陈育莹

(山东高速建材集团有限公司 山东 济南 250098)

【摘要】现代经济社会蓬勃发展致使企业间的市场份额竞争越来越剧烈,如果为了在积累的市场竞争中提高自身竞争力,就需要企业能够不断的加大在政工管理方面的投资,充分展现出思想政治教育管理有利于企业成长的促进作用。鉴于此,本文着重研究探索新形势下组织政工管理存在的问题,同时针对性地研究有关的发展方向,以期能给有关机构带来参考意义。

【关键词】新形势;企业政工;管理方法;创新路径

【中图分类号】D641 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-9574(2022)11-000103-03

一、引言

企业政工是对社会组织人事管理和思想政治管理工作等的特殊领域,对我国经济发展和精神文明的建立的促进作用并不能不了了之,但其影响意义正随时间的增长而日益扩大。与此同时,在中国现代化市场发展的崭新背景,中国国内的市场竞争也越来越活跃,因此如果为了更全面贴合企业自身的综合竞争能力,就很有必要推进企业政工管理的深化建设与发展,通过深入了解企业政工管理所面临的各类缺陷问题,从而根据企业的现实发展需求,对政工管理方法加以创新优化,为企业的长期稳定建设和发展壮大,建立下好的基础作用。

二、新时代企业政工工作的作用

(一) 政工工作有助于提高企业政治站位和政治思想

企业的政治学站位任务和思想是指在我国特点社会主义现行经济体制下,企业能否自觉性地在我国特点社会主义市场经济条件下,积极建立社会主义党组织领导,支持党的政策方向,在中共统一领导下,积极进行社会主义市场经济活动,为中华民族全面建设成民主、富裕、和谐的社会党为我国人民奉献企业动力。企业的政治政工工作,是需要企业在新时代、新形势的社会历史背景下,具有恰当的企业政治学站位意识和企业政治学思维,能够采取正确的政治学思维帮助企业尽快地发展壮大,从而使企业自身运营过程与在中国社会主义改革过程中实现的目标充分地融合,最后实现了企业在中国社会主义市场经济条件下实现长期健康运营乃至逐步作强作大的总体目标,为中国社会主义深化改革进程做出力所能及的奉献。

(二) 组织开展政工建设对企业党的建设和发展具有积极作用

对一家企业来说,在企业内进行党的建设可以帮助企业干部拥有合理的政治学站位认知意识和正确政治学思维,而且建党工作的进行也对企业政治学认知意识系统,乃至企业内部社会文化迅速融入具有巨大的正面影响。伴随中国改革步伐

的渐渐推进和中国社会主义市场经济的进一步发展,各级单位关于怎样提高企业自身党的建设工作和怎样使企业党的建设在企业经济中起到积极影响等问题应该高度重视。

(三) 企业政工的开展能够支持企业实现高速增长

第一,为了确保现代企业制度改革和正确发展理念的高效实施,企业需要进一步推进企业的改革政工工作。目前,由于国内社会主义市经的高速度成长,进一步促进了国内社会主义市场经济体制的形成,以及国内社会主义市场经济的进一步规范与完备,因此国内经济发展也形成了开放型和广涵性的特点,而企业间在利用市场发展资源优势的同时,又促进了企业内部剧烈的国际竞争。但是,为适应我们的建设需要,企业就必须加强体制改革,提高经营能力,把政工工作放在重要地位。并且在中国这个物欲横流、市场和自然环境之间激烈竞争的经济社会,企业的政工工作也可以使企业更加贯彻并落实科学发展观,沿着绿色经济发展理念的正确道路,以实现企业的永续发展,从而实现了企业的社会效益和经济效益最优化。

第二,企业的政工管理可以协助企业形成正确的运行方式。由于中国逐步进入新时代,社会主义市场不再单纯借助大众势力的增长,而且形成了以大数据分析技术、电子商务技术等新领域为核心的高速增长。由于中国逐步进入信息化、科学化和数字化的互联网时代,中国各种经济的生产经营方法也在不断地更新换代。所以,企业的政工管理也应该紧随时代演变,进一步运用现代化手段和大数据分析手段进行变革。对一家企业来说,其政工管理的变革在一定意义上对企业的全面变革具有十分重大的正面作用。在政工管理的进程中能够有助于企业职工实现思想意识的统一,对企业职工提升自我素养能力具有正面的带动效应,而企业职工在具备高素质专业能力与思想意识一致的前提下,对其提高经营管理水平具有十分关键的意义,可以有助于他们更好地融入社会生活之中。

第三,在提高企业管理人员整体综合素养技术水平层面,

对企业的政工工作产生了巨大的影响。企业的管理者往往是企业在发展道路上的领头羊，也应该称为指路明灯。所以，企业经理的整体素养水准对企业的运营效率以及企业文化建设有着非常直接的影响。在新时代、新形势的社会历史背景下，积极发展企业思政工作可以有助于企业管理层人员意识到企业当前所面临的问题，进而进一步提升企业思想管理水平，从而加强对企业的思想政治管理，最后达到企业求真务实，从而有助于企业实现快速发展。

四、企业政工管理工作的现状

（一）对企业政工缺乏重视

就目前情况而言，由于大部分企业都不具有足够的针对政工工作的关心与重视，这样不但使得企业的运营品质与整体运营效益都深受了负面影响，而且也使得企业的自身政工管理无法有效稳定地开展。而且，由于企业本身又较为注重经营效益，在进行各项管理工作的流程中，地方政府部门对企业管理层员工思想政治工作上的支持也就比较少，甚至是将政工管理工作看成是摆设，影响了企业内部管理制度的正常发展。而与此同时，也因为民企在有针对性地进行政工操作的流程中，所使用的策略规范和管理工作原则上一般都是以实现企业正常的经营利润为前提支撑，所以当一些管理人员在尽力追求充分的经营绩效的时候，内部却产生了大批看法意见不和的情况，这自然也就导致了民企管理人员的正常健康发展安全运作受到了极大的伤害，也极大地危及了民企的持续平稳健康地创建与蓬勃发展。但与此同时，也因为部分企业的高管层与副董事长级并缺乏全面的政治理论知识准备和思维内容，也没有人全面的意识企业对社会、国家经济安全利益和消费群体权利所必须担当的社会责任，因此这些工作态度也当然会造成企业的长期发展遭受打击。

（二）政工管理机制不够完整

政工机制是保证企业政工管理能够平稳开展的基础保障，能够有效地加强对政工管理人员的指导和制约，促使企业自身的政工管理越来越具有科学化和稳定性。但由于大多数企业在进行政工管理的同时没有健全的管理体系保障，很难高效的实现国家对企业政工管理的有效监督，从而造成实践进行情况与当前中国经济社会发展的现实背道而驰，并产生了一定的社会矛盾。也因此，企业没有明确政工管理部门的所有职责，甚至有关管理的规范也没有实施下来，而这些情况都会造成企业政工管理受到冲击，也相当不利企业政工管理的深远建立与开展。

（三）政工管理人才缺乏

当前企业对政工经理的培训工作还是处在初期阶段，而企业内部针对于政工人才的需求量也是相当大的，所以使得企业在进行政工经理的过程中没有完善的人员的保障，在企业面对着上级组织所布置的各项任务的同时，也很难有效地实现工作，这对企业政工经理的深入稳定地开展来说，作用也是非常重要的。与此同时，也因为企业内部对政工管理的关注程度不足，不管是在人员招募方面亦或者培养层面上，均不愿意投入足够的时间与成本，这自然也会造成企业政工管理人才队伍的素质相对较低，部分企业政工管理人员的职业素质根本无法合理地适应现实岗位要求，在面临困难的时刻也无法作出高效正确的判断，这对企业内部政工管理的素质与工作效率来说，都是非常重要的风险。

五、新形势下企业政工管理模式创新研究

（一）切实改变政工工作宗旨，坚持以人为本

企业的政工工作关键在于人的全面发挥，要从职工自身利益入手，强调以人为本，正确合理规划未来发展方向。要做到整个企业政工工作的顺利完成，应明确规定企业政工岗位责任人要按时地向企业政工部门主管领导人员报告各个阶段性工作状况和下期的管理工作打算，以保证企业政工岗位主管干部能准确、适时地了解企业政工工作进展状况，把企业政工岗位落到实处。为了企业政工上班的深入改革发展，就需要开展更大量的调查研究，同时企业政工工作负责人也要紧紧地跟从中央的指导需要与企业员工自身实际紧密结合，以找到一条有利于本企业进一步发展壮大的政工工作路线。企业能够顺利进行政工工作转型的关键问题在于企业人员自身是否具备了良好的思想政治工作理念，为此，企业必须要在职工中广泛地宣传社会主义核心价值观，并因时因地因人积极开展思想教育，以团结企业职工办好国家大事。

（二）加强政工人员的培训教育

政工管理人才队伍的主要力量，是保证企业内的政工管理能够有效稳定地开展的基本保障，因此企业内部需要通过科学的方式进行对政工人员的培养教育与管理工作的，而无论对管理人员的质量或者数量，都必须给予足够的重视与关心首先，企业需要建立并形成科学合理的定期考核激励体系，在政工人才投身到培训工作中以后，也需要针对性地开展业绩考评工作，确保其能够完全适应岗位的实际要求，如此才可以真正形成有效的政工管理者。与此同时，对于成绩并没过关的管理者来说，也需要针对自身出现的企业经营不足问题有针对性地开展企业培训课程，以使得其企业经营水准得到更有效地培养，为企业政工管理的深入发展打下更加扎实的理论基础，并提供了充

足的后备动力。而其次,在进行企业政工管理改革的时候,就必须通过科学的方式与途径,推动对政工管理工作人员的学习能力和沟通能力的全面发展,从而最为高效地进行对政工管理工作人员的思想教学工作,并由此来推动企业政工管理的健康稳定发展,从而提升企业整体服务质量与效率。

(三) 完善优化政工管理工作机制

为了确保企业政工管理能够更加高效地符合当前的社会经济步伐,企业必须更加积极地调整优化企业政工管理制度,进一步推进企业政工管理制度的调整优化创新,为企业的继续稳健成长积累下强有力的政治保障力量。首先,企业必须明确了全体政工管理工作人员的基本职责,并实现其履行到位后的主要任务,确保他们能够更加全面地把握目前企业的现实经营形势,并根据情况积极进行政工管理,从而确保了企业政工管理具有更加明确的针对性和必要性。其次,企业必须全面贴合企业的现实经营状况,建立合理的激励体系,采用科学的机制,进行对企业的优秀员工行为的激励和惩罚,由此才能确保企业中的优秀员工能够主动地纠正企业所产生的问题,为企业奉献出更加广泛的影响力,切实有效地推动企业政工经营效率与水平的提升。

(四) 创新政工工作方法,坚持理论联系实际

传统的政治工作都是以理论教育的方法开展,表现形式太过简单,授课内容太过乏味,使得许多工作人员无法掌握其实际的内涵。所以,在如今的政治管理工作中,必须实现更多的技术创新,理论结合实际多样化教学。在互联网信息化建设的年代,运用网络漫画海报和情景剧等的新教学方式,会更加提高员工在政治工作中的参与性,调动全员政治学习兴趣,并充分地党的政治思维以及方针政策渗透到其中,这不仅能够提高政治管理工作的生动性,也有利于全员理解,从而优化了传统政治工作中理论化教育的弊端。

(五) 建设一支强有力的政工工作队伍

为确保政治工作在理念方法上的真正提升,企业内部必须建立一个强大的工作团队去落实,这也是企业把政工工作落到实处的关键前提,而为了保证企业政工工作落实的强度,对执行企业政工工作团队,我们就必须在企业内与外界加以分析。首先在企业内部,企业领导干部必须对企业的政工工作责任人进行学历特长和理论知识水准的正确化了解,同时必须根据技能高低将企业政工工作责任人放到恰当的宣传岗位,比如对于一些思想表达能力强、宣传意识强烈的政工人员,就必须将他们置于企业政工工作宣讲岗;而针对于一些理论水准高、经验较深的政治工作者,则必须把他们设置于企业员工思想疏导岗

上,特别是对青年人员。同时,对这些人员内部而言,企业必须做好对企业的干部培养,以更好的掌握企业政工工作的发展走向,使他们对于政治思想与理论知识都能有进一步的了解。对企业外部方面而言,企业也应该积极招纳先进的企业政工人员,并主动掌握企业政工工作领域领先企业的成功经验,以切实提升企业政工工作团队的管理能力与理论水准。

(六) 加快企业思想政治文化建设

各个企业都有自己独到的企业文化建设底蕴,在建立企业文化中,要怎样将该企业政工经营的文化内涵和企业观念政治文化体系建设底蕴紧紧结合起来,也是十分重要的第一步,两者的融合可促进它们共同蓬勃发展,使企业效益最佳。企业思维政治文化创建和企业社会文化创建紧密相融,渲染和谐友好的员工气氛,并通过开展了"爱国爱企业爱家""爱岗敬业负责,努力上班"等工人思想道德主题创建行动。在有限企业传统的节日运动中,举办了员工联欢会、讲座会等兴趣社会,以增强企业人员的上班兴趣,同时也在庆祝运动中积极宣传社会主义观理想和企业思维政治文化观念,让企业职工在庆典活动中提高思想政治学认识,坚定社会主义信念。

六、总结

综上所述,目前中国企业政工管理存在的问题可以说是很多的,都无法完全贴合新时代下的企业发展形势和经济与社会发展要求,因此如果想从根本上促进企业政工管理的建立和发展,就必须更加深刻地剖析了解当前企业政工管理的实际发展状况,就需要更加积极地优化完善企业政工管理体制,加强对优秀人才的培养教育,进一步优化改善企业现有政工管理的意识形态和管理模式,以多元视角推动企业政工管理服务质量和工作效率的提高,为企业的新市场发展与壮大夯实下了更加牢固的基石。

参考文献

- [1]兰文花.基于企业文化视域下国企政工工作的创新[N].朔州日报,2021-03-27(002).
- [2]江虹.新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究[J].办公室业务,2020(23):24-25.
- [3]焦海华.新时代企业政工管理创新的现实困境及突破路径[J].企业科技与发展,2020(11):160-162.
- [4]田磊.新形势下创新企业政工工作管理方式的措施分析[J].黄河.黄土.黄种人,2020(15):40-41.