

# 基于党建引领下国企政工工作创新思路分析

陈 实

(湖北能源集团淦水水电有限公司 湖北鹤峰 445800)

**【摘要】**随着社会可持续进程的深入推进, 国企发展的规模 and 速度也不断加快, 因此为满足新时代社会发展需求, 国企需要加强内部管理, 注重党建工作的开展情况和效果, 利用行之有效的方式开展政工工作, 保证企业员工思想道德素养在整体提升的同时, 国企党组织能做到与时俱进。基于这一认识, 对党建引领下的国企政工工作创新价值深入分析, 明确了国企政工工作开展期间存在的问题, 并在掌握成因的基础上, 从思想、方法以及内容等角度出发, 提出具有一定可行性的创新措施。

**【关键词】**党建; 国企; 政工工作; 创新

**【中图分类号】**D267

**【文献标识码】**A

**【文章编号】**1673-9574 (2022) 06-000241-03

## 引言

国企政工工作与企业健康、可持续发展息息相关, 因此在管理期间, 企业应该给予政工工作高度重视, 对工作期间存在的问题合理分析, 深入探索创新路径, 构建完善的工作机制, 将新理念、新思想融入到政工工作中, 保证现存问题在高效解决的同时, 政工工作还能规范开展, 为国企健康且长久发展提供助力。

## 1 基于党建引领下国企政工工作创新价值

### 1.1 有助于国企党组织与时俱进步伐的推动

自2020年开始, 国企改革质量要求的严格程度不断加大, 在特殊的时代背景下, 国企在日常工作期间, 不仅要认真贯彻落实党执政方针和基本政策, 还要将企业本身的党建政工工作做到位, 确保在创新应用方面实现最优化发展。在对政工工作创新过程中, 工作理念、内容以及细节等的改革要始终和实际需求吻合, 在对改革思路充分了解的基础上, 将新任务做好, 保证企业基层战斗力能持续增强, 巩固党的战斗堡垒功能, 加快企业党组织与时俱进建设步伐, 让企业党组织始终保持生机与活力。

### 1.2 有助于国企员工精神价值的满足

在疫情的影响下, 国企部分员工的工作态度不认真, 在工作中存在懒散、干劲不足等问题, 导致国企整体生产质量和效率下降。从企业角度分析, 若生产效率降低, 经济效益便无法提升, 企业经济建设的物质需求自身得不到满足。基于此, 国企要在党建引领下, 加强对政工工作的创新与改进, 保证员工的精神需求能得到满足, 让员工在平等且科学的交流下, 转变负面的思想和观念。企业若能对新时代发展规律充分掌握, 及时调整经营模式, 政工工作的开展会更顺利, 企业员工能自主参与并配合政工工作, 升华了员工思想观念的同时, 国企

长久发展的目标也会实现。

## 2 当前国有企业政工工作遇到的困境

### 2.1 政工工作理念滞后

在新时期的国企党建视域下, 国有企业的政工工作占据着重要地位, 但是结合以往的国有企业政工工作开展情况来看, 仍有部分国企在理念上存在落后的现象, 这也值得企业政工工作人员深思。结合实际工作情况来看, 部分国有企业的政工工作人员很难快速转变传统的思想意识, 工作人员更重视国企政工工作在管理领域的价值, 但却很少关注政工工作的服务意识, 以国有企业的政工工作来说, 在实际工作期间必须要展现出服务性特点, 满足国企职工发展需求, 让基层职工得到生活和工作上的保障, 解决广大职工的实际问题, 帮助他们摆脱后顾之忧, 全心全意地投入到自己的岗位工作中。但是由于政工人员依旧保持着传统管理的姿态开展政工工作, 未能够摆正服务态度, 部分政工人员仍旧以居高临下的角色地位来开展工作, 导致政工工作很难展现出理想的效果。

### 2.2 政工工作方式方法单一

国企经营发展的深化改革也推动了内部党建事业的全面发展, 企业管理层对于党建政工工作的重视度也不断提升。部分企业虽然强化了政工工作意识, 也能够明确政工工作在国企发展中的重要地位, 但是由于内部开展政工工作方法仍然沿用传统的方式, 导致工作方法单一且滞后, 很难满足市场经济改革大环境下的发展需求。国有企业当前的经营与发展仍然遵循着稳定发展模式, 使国企内部政工工作方法改革较为迟缓, 许多国企的政工工作模式无法满足经济性发展需求, 无法为国企转型提供保障。此外, 在以国有企业党建部门的人员为主体开展内部政工工作时, 常见的方法为宣讲和采取报告的方式来完成党建精神传递, 但这种方式所呈现的内容很难得到广大职工的

认可与信服。

### 2.3 政工工作内容缺乏即时性

对于当前部分国有企业的政工工作内容分析,其中许多内容都缺乏即时性,内容完成传递以及表现出一定的延后性,无法真正满足广大职工的切身需求。但是对于政工工作来说,主要是以国有企业党建政工部门为基础,发挥政工管理工作职能,以促进职工思想意识为基础,提高广大基层职工的职业素养和道德品质,让全体员工都能深刻理解并认同国企文化和发展战略目标,使员工为着同一个发展目标,在自己的岗位上发光发热,实现职工与国有企业共同发展,满足共有稳定且长远发展目标。但是从当前部分国有企业内部的政工工作情况来看,许多工作内容都缺乏即时性,很难满足广大职工当下需求,不但缺少一定的针对性,甚至会造成政工工作流于形式,无法展现出实质性作用,缺少对群众呼声的关注和考虑,导致国企职工工作热情丧失,很难达到理想的政工工作效果。

### 2.4 政工工作动作存在拖后现象

理想的国有企业政工工作状态是创新工作形式,满足党建理念下的政工工作要求。但是从实际政工工作的开展情况分析,一小部分国有企业政工工作还停留在表层,并没有深入到员工的实际需求中,使政工工作内容与实际脱离。这一现象主要是由于国有企业在开展政工工作时更关注与“规范动作”的推进,很少关注内部职工的真实想法,因而出现政工工作的动作总是落后于员工的思想 and 时代的发展,政工工作存在严重的形式主义现象,无法展现出政工工作的服务功能,也不利于国有企业健康发展需求。

## 3 基于党建引领下国企政工工作创新思路探索

### 3.1 以深入员工创新工作效果

在党建引领下,国企政工工作在开展期间,应该站在员工的角度考虑问题,能够走向并深入员工。在落实政工工作时,政工人员要主动与员工交流,认真倾听员工的想法和诉求,在不断沟通中掌握企业内部人员员工的客观需求,从而设身处地地为员工解决问题。在与企业基层员工沟通期间,针对员工表达出的实际需求,政工人员应该高度重视,尽快给予员工反馈,确保员工的利益能从政工层面得到保障。

### 3.2 转变传统思想,促进质量发展

国企在开展政工工作过程中,不仅要从员工角度出发,还要在思想上做出改变,合理制定创新对策,保证政工工作质量和效果能整体提升。为保证政工工作的开展不再流于表面,打破以往工作壁垒,国企要从党建出发,加强对工作思想的改革

与创新,真正做到向员工所想,从不同层面着手,加大沟通力度,并利用科学的方式,将政工工作与意识形态深度融合,突出政治标准。在对方针政策贯彻落实期间,对企业发展现状以及人才成长规律综合考量,对政工工作机制持续优化,促进国企思想建设水平的提升。针对企业的年轻员工,做好思想工作,让员工潜在的错误思想及时纠正。比如:与企业人力资源部门联合,加强对培训渠道的拓宽,创新培训内容与方法,将轮岗训练的功能充分凸显出来,确保国有企业员工队伍的综合素养能全面提升。

### 3.3 树立正确的国企政工工作理念

新时期国有企业党建政工工作必须具备全新的工作理念,要紧密跟随时代发展脚步,对政工工作思路做出改革创新,找寻与时代发展相契合的政工工作思路,解决以往政工工作理念落后的困境,使国有政工工作发挥出其应有的作用。为此,国有企业要从以下几个方面树立新的政工工作理念:

(1) 坚持以人为本的政工工作理念。从新时期社会发展来看,国有企业整处于全面转型的关键时期,人才成为国有企业创新发展的基础,所以,国有企业在内部政工工作中必须坚持以人为本的管理理念。人本理念是大部分企业经营管理工作开展的重要思路,通过人本管理不但能推动企业跟上市场发展形势,还能最大程度展现出人才价值,为企业发展赢得宝贵资源。所以,为了全面提升国有企业经营管理水平,国有企业必须重视将以人为本的理念融入到政工工作中,尤其是在当前国企制度不断完善的基础上,以人为本的管理更能展现出独特的价值。国企发展离不开与时俱进和市场适应意识,在学习和进步阶段,需要紧跟以人为本的企业发展潮流,将以人为本的管理思路融入政工工作中,树立以人为本的全新管理理念,结合国企实际运营状态,以党建政工工作思路为核心,以人本管理理念为根本,有序开展国有企业的政工工作。

(2) 坚持人员培训和学习理念。国有企业健康发展离不开不断学习,所以,国有企业也要坚持学习和培训的理念,将其与政工工作有效结合,满足国有企业可持续发展需求。将国有企业党员干部的培训教育作为政工工作的日常工作基础,定期组织党建政工工作培训,秉承着学习的态度,提高国企职工的学习姿态,提高国企职工培训效能,助推国企党建工作的顺利开展。此外,国有企业还要加强党建政工工作的宣传力度,强化政工工作重视程度,使全员都能积极主动参与到培训和教育中,为提高政工工作效率奠定基础。

### 3.4 强化党建政工人员职业素养,创新政工途径

传统国有企业政工工作还存在工作方式单一等问题,导致

政工工作的内容与党员干部和国企职工的实际需求脱节,无法发挥政工工作应有的作用。为此,国有企业政工工作也要遵循创新工作途径,打破传统单一的政工工作模式,使政工工作内容紧密联系实际,通过多元化的政工工作模式创设,达到理想的政工工作效果。另外国有企业政工工作人员也要重视自身综合素养的提升,全面提升政工工作水平,为取得良好的政工工作成果提供支持。

(1) 强化党建政工人员职业素养。国企党建引领下的政工工作很大程度受到政工人员所影响,倘若党建政工人员不具备良好的职业素养,必然会影响政工工作的作用发挥。所以,在推进国有企业政工工作改革的基础上,要高度重视政工人员职业素养的提升。引入高素质、高专业的创新党建政工人才,并且在国有企业内部开展完善的人才考核与培训体系,实现人才的再教育,确保所有党建政工人员都具备先进的思想和工作理念,树立运用现代化技术手段,为创新政工工作途径提供支持。

(2) 拓展政工工作途径。从以往国有企业的党建政工工作来看,一些企业仍然沿用传统的工作方式,这些方式方法已经很难满足新时代下的党建需求,因此必须融合党建政工人才的创新思路,找寻全新的政工工作路径。国有企业在开展政工工作时,可以引入“互联网+”模式,将党建工作和互联网平台充分融合,发挥信息技术优势,为国企职工提供参与党建政工工作途径。比如,以国有企业名义申请党建公众号和微博账号,利用APP软件搭建,提高政工工作的效能,将党建政工工作与新媒体技术高度结合,激发国有企业内部党建政工工作的活力,提高党建政工工作效率,构建便捷性的工作平台,也展现出企业管理信息化水平。在互联网技术的运用中,由国企政工工作原本的党组织生活转向广大基层职工的日常生活中,打破传统政工工作存在的时间与空间限制,让国企职工能够随时随地的通过手机等多媒体设备学习党建知识,还可以发挥出互联网平台的交互功能,将职工学习党建知识的心得和体会发布到平台上,实现相互交流与学习,最大化地发挥政工工作的效能,推动国有企业健康发展。

### 3.5 制定科学化管理制度,规范政工工作流程

(1) 改善国企对政工工作的重视度。为了充分展现出国有企业政工工作水平,还要全面提升政工工作的重视度,将党建政工工作放在内部管理的重要位置上,在开展国有企业经营管理工作,为政工工作提供可靠支持。比如在国企重要决策的表决会议中,也要为党组织提供一定的权限,在开展关于党政工作的决议时,让党组织机构具备独断权限。在高度重视党建政工工作的基础上,可以充分调动国有企业党建政工人员的工

作热情,让所有党建政工人员能够认真对待每一项工作,实现国企政工工作创新,提高内部政工工作效率。

(2) 建立完善的管理制度。国有企业也要重视完善内部管理制度,通过制度约束政工工作行为,使国有企业的政工工作朝着规范化方向发展。在建立管理制度时,国有企业必须充分结合自身情况,考虑当前政工工作面临的问题,以务实为基础,深切落实党建政工工作职能,制定相关岗位制度和职责,设置完善的监督、管理和评价机制,构建奖惩制度,建立完善的党建政工工作体系,强化党建政工工作人员监督与指导能力,积极开展科学化的奖惩工作落实,鼓励政工人员抱着负责人的态度完成工作,激发政工人员的工作积极性,使国有企业党建政工工作落到实处,满足国有企业可持续发展需求。

## 结语

综合而言,政工工作在国企中发挥着很大作用,有利于企业持续建设进程的推动。在党建引领下,国企在开展政工工作期间,由于受到的干扰因素较多,导致政工工作在形式、方法以及内容等方面存在很大问题,影响了企业的稳定建设。为保证企业各项工作能顺利实施,应该对政工工作高度重视,深入分析政工工作开展的规律,加强对工作模式的创新,合理制定工作计划,高效解决工作期间出现的问题。

## 参考文献

- [1] 胡萍萍. 基于党建引领下国企政工工作创新思路的几点思考[J]. 中外企业文化, 2021(08):115-116.
- [2] 王力. 提升党建效能是国企党建工作创新的着力点[J]. 中国盐业, 2021(05):37-40.
- [3] 耿海真. 新形势下国企政工工作路径优化的实践研究[J]. 农家参谋, 2020(24):189.
- [4] 王明, 顾天一, 海阳. 加强企业党建政工工作的新思路[J]. 化工管理, 2020(19):5-6.
- [5] 谢朋博. 国企政工工作开展路径创新问题研究[J]. 纳税, 2019, 13(29):297.
- [6] 孙鹏. 新形势下国企政工工作路径及优化措施探讨[J]. 经营管理者, 2022, (05):82-83.
- [7] 刘宇微. 新时代国企政工干部需要练好的真功夫[J]. 办公室业务, 2022, (06):35-36.