

新时代大学附属医院思想政治教育工作研究

李雪敏

(南华大学衡阳医学院附属第三医院 The Third Affiliated Hospital, Hengyang Medical School, University of South China 湖南衡阳 421001)

【摘要】大学附属医院与一般的普通医院不同,除了承担着为社会提供医疗服务的功能之外,还要做好教学和科研工作。而随着社会不断发展,大学附属医院想要在新时代继续保持发展活力,加快医疗体制改革,就必须加强对医院的思想教育工作。但目前大学附属医院在思想政治教育工作方面依旧面临着很多问题和挑战,无法适应当前的社会发展需求。因此,如何加强新时代大学附属医院思想政治教育工作成为摆在医院面前的重要问题。本文从加强大学附属医院思想政治教育工作的重要性入手,分析当前思想政治教育工作面对的问题,并对如何提升大学附属医院思想政治教育工作水平提出一些建议和看法。

【关键词】新时代;大学附属医院;思想政治教育;工作策略

【中图分类号】G641

【文献标识码】A

【文章编号】1673-9574(2022)03-000196-03

社会主义改革也带动了医疗卫生体制的改革,大学附属医院想要进一步深化体制改革,促进医院卫生事业的发展,必须要凝聚整个医院的力量共同促进医院各项工作水平的提高。因此,加强大学附属医院思想政治教育显得尤为重要。但当前大学附属医院的思想政治工作并没有取得明显的效果,还存在思想认识不足、各项制度不够完善、教育方式落后等问题,严重影响着大学附属医院思想政治教育水平的提升,不利于提升整个医疗团队的综合素质。基于这样的现状,大学附属医院加强思想政治教育工作,提升医务人员思想水平,为人民提供更优质的医疗服务,具有重要的现实意义。

1. 新时期加强大学附属医院思想政治工作的重要性

在党的十九大召开以来,我国对于思想政治建设工作提出了新的要求,将党性与人民一直贯穿于思想政治建设的始终,是新时代思想政治教育工作的最新特征。大学附属医院作为服务于人民的医疗保障机构,随着市场经济体制改革的不断深入,医疗体制的改革也应运而生。在这一背景下,社会和人民对于医务工作者综合素质的要求也越来越高,因此,加强大学附属医院思想政治工作就更加重要。

1.1 加强思想政治工作,有利于管理工作的顺利开展

大学附属医院与其他医院相比具有其特殊性,医疗队伍的组成不仅包括社会招聘而来的医院,还有部分是医学院的学生。由于医疗队伍的组成人员社会教育背景相差较大,很多时候容易因为思想认识不统一而发生碰撞和摩擦,不利于医院管理工作的开展。而在思想政治教育工作的影响下,医疗团队能够形成统一的思想认识,坚定为人民服务的理念,认识到新时期医

务工作者所需要承担的责任。在这种情况下,能够实现各部门之间的有效沟通,促进各项管理工作在医院内部的顺利实施,保证医院始终在正确的道路上稳定发展。

1.2 加强思想政治工作,有利于改善医院的形象

近几年,医患纠纷、医疗事故等问题经常出现在各大新闻版面,在很大程度上影响了医院在民众当中的形象,造成了公众对医疗体系的不信任。而这种不信任会反馈作用到医务工作者身上,在一定程度上打击了医务工作者的积极性。究其原因,这些不良事件的产生与缺乏思想政治教育有一定的关系。因此,强化医院思想政治教育工作,能够提高医务工作者的思想政治水平,从整体上促进医疗团队的综合素养,能够减少医生与患者之间的矛盾和误解,提升医院在人民心中的形象。同时,也更有利于增强医疗工作者的自信和责任心,更好地为医院的医疗事业发展和人民的健康贡献自己的力量。

1.3 加强思想政治工作,有利于引导正确的发展方向

医院的长期向好发展离不开正确的思想理论支持,如果缺少正确的理论指导就很容易误入歧途,造成无法挽回的后果。因此,医院必需要加强思想政治教育工作,了解党的最新发展目标和发展理念,结合新时代的需求树立正确的发展目标。因此,通过加强医院的思想政治工作,医院能够在科学思想的引领下做出正确的决策,能够时刻以思想理念为要求开展各项日常工作,有利于促进医疗体系的改革发展,为将来的进步打下坚实的基础。

2. 新时代大学附属医院思想政治教育工作现状

大学附属医院不仅承担着医疗救治的社会责任,还承担着

教学责任和科研任务，因此，做好时代大学附属医院的思想政治教育工作至关重要。但是，随着经济全球化和我国改革开放的深化，大量国外和国内资本纷纷为医疗行业的发展投入大量的资金，也为大学附属医院带来了各种国外的最新思想和国内医疗机构的最新发展理念。这些思想理念看似对大学附属医院的发展有益，但实际上并不一定适合大学附属医院的发展实际，反而对医务工作者原有的思想体系产生了冲击。而当前的大学附属医院并没有意识到这种思想冲击对于医院未来发展所带来的不良后果，在思想政治工作的开展方面依旧存在大量的问题。

2.1 大学附属医院对于思想政治教育的认知不足

当前，大学附属医院普遍存在思想政治教育缺失的情况，其主要原因就是医院对于开展思想政治教育工作的重要性认识不足，主要表现在以下几个方面：首先，医院的领导阶层的工作重心都放在了医疗体系的完善、医疗制度建设及医院未来发展规划等问题上，没有认识到开展思想政治教育工作同样是关乎医院长期稳定的重要保障力量，完全将思想政治教育工作排除在医院重要工作体系之外。其次，医院的医务工作者不具备开展思想政治教育的意识。对于医疗工作者来讲，治病救人是医生最重要的工作职责，他们认为只要具备高超的医疗技术就是一名优秀的医疗人员，完全忽视了思想政治教育工作对提升自身综合素养的重要作用。最后，大学附属医院缺少专业的思想政治教育团队。大学附属医院的思想政治教育工作是一项非常复杂的日常工作，其所蕴含的知识内容涉及范围较广，对于医院来讲是一项较为困难的工作，因此，这就要求思想政治教育工作者具备丰富的相关知识，熟练掌握正确的教学方法。但当前大多数大学附属医院的思想政治教育工作都是由医院工作人员进行兼职，他们不具备专业的理论知识，也很难有充足的时间去开展思政活动，无法保障思政教育工作的顺利开展。

2.2 思想政治教育形式化

为了更好地实现长期发展，我国越来越重视思想政治工作，在这种氛围的影响下，部分大学附属医院能够意识到要将思想政治教育工作纳入医院的日常工作当中。虽然在整体上医院的思想政治教育工作取得了一定的进展，但仍旧存在思想政治工作流于形式的问题。首先，很多医务工作者认为，思想政治教育工作本身就是一种形式，它并不能带给人们实质性的改变。因此，对于医院开展的思想政治教育活动并不支持，甚至诸多抱怨。与此同时，思想政治教育工作者认为这是一项无法看到收益的工作，工作积极性不高，思想政治教育工作的开展就是通过开会的形式传达一下上级领导的重要思想，发发宣传文件，并将会议、宣传内容留底归档以应付上级检查。其次，思想政治教育工作不符合大学附属医院的实际情况。大学附属

医院具有其特殊性，在开展思想政治教育活动时要注意明确不同群体的特征、医院思想政治水平等，以此为基础开展思想政治教育活动。但很多大学附属医院直接将其他医院，甚至是其他行业领域的思想政治教育资料照搬过来，造成思想政治工作完全失去了意义。最后，思想政治教育工作缺少必要的制度保障。目前大学附属医院的思想政治教育工作体系不够完善，没有明确的制度指导教育活动，也因此使思想政治教育工作变得更加随意，导致大学附属医院的思想政治教育工作被弱化和轻视。

2.3 思想政治教育工作方式较为落后

近几年，随着我国医疗技术的不断发展进步，大学附属医院为了满足社会和自身的发展需求，通过大力引进先进的医疗设备、加大医疗研究的投资力度、聘请高科技人才等措施提升自身的竞争力。而在思想政治教育工作方面，医院却忽略了思想政治教育方式也要随着时代的进步不断进行调整，才能够更好地适应新时代的思想教育。尤其是大学附属医院医疗团队具有一定的特殊性，其中不仅包括年轻的学生，还有一部分科研工作者，他们所能够接收的思想政治教育方式并不相同。但大学附属医院的思想政治教育方式并没有对此开展有针对性的教学活动，仍旧采取海报宣传、会议学习、知识灌输等方式开展思想政治教育工作，没有根据社会的发展及时调整教学形式。这种传统古板的教学方式不仅无法引起医务工作者的兴趣和积极性，还会造成他们的厌烦和抵触情绪，影响着思想政治教育的最终效果，难以实现提升医务工作者思想政治水平的目标。

3. 新时代提升大学附属医院思想政治教育的措施

面对当前大学附属医院思想政治工作中出现的问题，医院全体人员要意识到这些问题会影响医院的长期稳定发展，不利于构建新时代医疗卫生团队。因此，大学附属医院要立足于新时代思想政治建设需求，立足于医院发展需求和实践情况，采取有效的措施促进思想政治教育工作的展开。

3.1 加强大学附属医院全体对思想政治教育工作重要性的认识

首先，大学附属医院的领导者要改变自身的思想政治教育的认知，成立以党组织为领导、医院领导干部为基础的思想政治教育工作领导小组，及时了解国家对思想政治教育的要求，结合国家需求制定医院的思想政治教育目标，将思想政治教育工作纳入到医院的重要工作体系当中。其次，要引导医务工作者认识到思想政治教育工作的重要性。医院思想政治教育工作小组要才日常的管理工作、各大会议当中贯穿思想政治工作要求，在潜移默化中改变医务工作者“重视医疗技术、轻视

思想建设”的理念，为后期思想政治教育工作开展打下良好的基础。最后，大学附属医院要提升思想政治教育工作者整体水平。通过聘请专业的思想政治教育专家来进行任教，加强对思想政治教育工作者的技能培训等方式，提升整个思想政治教育团队的水平，以更好的为大学附属医院思想政治教育工作提供服务。

3.2 建立健全思想政治教育工作制度

为了解决大学附属医院思想政治教育工作流于形式这一问题，医院要通过建立健全各项思想政治教育工作制度来加强对思想政治教育工作的管理。首先，医院要建立思想政治教育责任制。开展思想政治教育并不仅仅是医院思想政治教育工作者的责任，也是每一个医疗科室都需要开展并落实的工作任务。因此，医院可以通过思想政治教育责任制层层落实，明确不同阶层，不同部门的思想政治教育任务，保证思想政治教育工作能够落到实处。其次，医院要建立严格的监督考核制度，将思想政治教育工作作为考核医务工作者的一项重要指标，并将这一考核指标同绩效等挂钩。通过这种方式，不仅能够对思想政治工作的开展情况进行有效监督，还能够随时掌握医务工作者的思想政治情况，有利于及时调整优化思想政治工作方案。最后，要建立健全奖惩制度。医院要在监督考核制度的基础上了解医院每一位工作者的思想政治教育情况，对于表现优异的职工要及时进行奖励，进一步鼓励员工参与思想政治教育的热情。同时，要对有违思想政治教育理念的行为进行严厉处罚，以扼杀不良风气在医院的传播和形成。

3.3 创新大学附属医院思想政治教育的方式方法

与时俱进所指的并不仅仅是思想政治教育内容，同时也指要创新思想政治教育的方式。在大学附属医院中，思想政治工作所面对的学习人员有经验丰富的主治医生，也有初出茅庐的实习学生，还有进行医疗研究的科研人员。因此，想要提升思想政治教育工作的效果，大学附属医院思想政治教育工作小组要注意针对不同群体的特征创新多种教育方式，以满足不同人群的需求。一方面，可以通过转变思想政治教育方式创新传统的教育模式。例如，医院依旧可以采取会议的形式开展思想政治教育活动，但可以将在会议中利用多媒体技术丰富知识的表现形式。同时，还可以将思想政治教育会议的主动权交到各科室手中，由医务工作者担任思想政治教育的主讲人。这种方式不仅能够加强医务工作者对思想政治教育的热情，还能够提升自身的思想政治水平。另一方面，创新丰富思想政治教育的实施方式。对于较为年轻的医务工作者，医院可以举办以思想政治理论为主题的活动来进行思想政治教育。如开展社会实践活动，让医务工作者深入到基层当中，在为社会群众提供服务的过程中践行社会主义思想政治理念，加深对思想政治理念

的认识。再比如，组织开展与思想政治教育相关的文娱活动，通过歌唱、舞蹈、征文等形式加强对医务工作者的思想政治教育。除此之外，医务工作者工作压力大，时间较为紧张，很多时候没有时间参与医院的教育活动，因此，医院可以构建思想政治教育平台，利用网络将思想政治教育视频、文字等相关资料上传到平台，以便于医务工作者随时获取，以加强思想政治教育的效果。

4. 总结

综上所述，加强大学附属医院的思想政治教育工作有利于促进医院各项管理工作的顺利开展，在一定程度上减少医患矛盾等不良事件的发生，引导大学附属医院始终保持正确的发展方向 and 道路。因此，大学附属医院从领导团队到普通的医务工作者都要认识到，思想政治教育工作对医院未来发展的重要性。要建立健全各项责任制度、监督考核制度及奖惩制度等以保障思想政治教育工作落到实处。同时要与时俱进创新多种形式的思想政治教育方式，通过创新会议模式、组织主题活动、构建学习平台等途径调动不同医务工作群体的学习积极性和热情，进一步提升思想政治教育工作的效果。由此，实现新时代加强大学附属医院思想政治教育工作的目标，促进医院服务体系的发展，提升医院的凝聚力与服务力，达到新时期对医院思政工作的要求，为医院发展和全面建成小康社会服务做好思想基础保障。

参考文献：

- [1] 吴华. 做好新形势下高校附属医院思想政治工作 [J]. 现代医院管理, 2017,(4):87-89.
- [2] 王小钊. 浅谈对加强新时期高等医学院校附属医院思想政治教育工作的几点思考 [J]. 新思路: 中旬, 2019,(4):0084-0085.
- [3] 吴华. 新常态大背景下高校附属医院思想政治教育工作思考 [J]. 智库时代, 2020(4):2.
- [4] 葛家皓. 高校附属医院思想政治工作的新模式探析 [J]. 科教导刊—电子版 (中旬), 2021,(7):117-118.
- [5] 张锐, 苏伟. 附属医院加强医学生思想政治工作的方略 [J]. 现代医院, 2018, 18(10): 4.